

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на
посаду директора комунального підприємства
по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва
(назва підприємства)

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кондрацький Олександр Михайлович	<p><i>1. Вміння висловлювати свої думки.</i> Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обгрунтовувати власну позицію.</p>	1
	<p><i>2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.</p>	2
	<p><i>3. Комунікабельність, тактовність.</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.</p>	1
	<p><i>4. Ділові та вольові якості.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.</p>	2
	<p><i>5. Готовність брати на себе відповідальність.</i> Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.</p>	2
	<p><i>6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.</i> Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.</p>	1
	<p><i>7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.</p>	2
	<p><i>8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).</i> Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..</p>	2
	<p>Разом:</p>	13

Член комісії

«2» січня 2019 р.

(підпис)

(ПІБ)

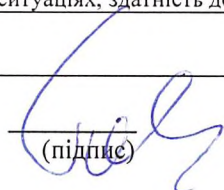
ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на
посаду директора комунального підприємства
по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва
(назва підприємства)

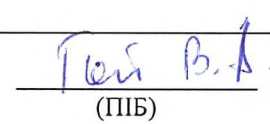
(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кондрацький Олександр Михайлович	<p><i>1. Вміння висловлювати свої думки.</i> Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.</p>	1
	<p><i>2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.</p>	1
	<p><i>3. Комунікабельність, тактовність.</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.</p>	2
	<p><i>4. Ділові та вольові якості.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.</p>	1
	<p><i>5. Готовність брати на себе відповідальність.</i> Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.</p>	1
	<p><i>6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.</i> Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.</p>	1
	<p><i>7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.</p>	1
	<p><i>8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).</i> Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..</p>	1
<p>Разом:</p>	9	

Член комісії

«21» 01 2019 р.


(підпис)


(ПІБ)

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на
посаду директора комунального підприємства
по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва
(назва підприємства)

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кондрацький Олександр Михайлович	<p><i>1. Вміння висловлювати свої думки.</i> Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.</p>	1
	<p><i>2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.</p>	1
	<p><i>3. Комунікабельність, тактовність.</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.</p>	2
	<p><i>4. Ділові та вольові якості.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.</p>	2
	<p><i>5. Готовність брати на себе відповідальність.</i> Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.</p>	1
	<p><i>6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.</i> Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.</p>	1
	<p><i>7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.</p>	2
	<p><i>8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).</i> Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..</p>	2
<p>Разом:</p>	12	

Член комісії

21.01 2019 р.

(підпис)

(ПІБ)

Дорофеев ВВ

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на
посаду директора комунального підприємства
по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва
(назва підприємства)

(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кондрацький Олександр Михайлович	<p><i>1. Вміння висловлювати свої думки.</i> Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.</p>	2
	<p><i>2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.</p>	1
	<p><i>3. Комунікабельність, тактовність.</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.</p>	2
	<p><i>4. Ділові та вольові якості.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.</p>	2
	<p><i>5. Готовність брати на себе відповідальність.</i> Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.</p>	2
	<p><i>6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.</i> Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.</p>	1
	<p><i>7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.</p>	1
	<p><i>8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).</i> Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..</p>	1
<p>Разом:</p>	12	

Член комісії

«21» 01 2019 р.

(підпис)

Смає В.В.
(ПІБ)

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на
посаду директора комунального підприємства
по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва
(назва підприємства)

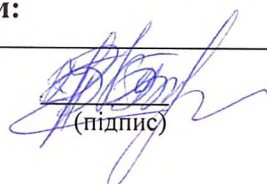
(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

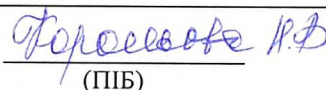
ПІБ кандидата	КРИТЕРІЙ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кондрацький Олександр Михайлович	<p><i>1. Вміння висловлювати свої думки.</i> Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обгрунтовувати власну позицію.</p>	1
	<p><i>2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.</p>	1
	<p><i>3. Комунікабельність, тактовність.</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.</p>	1
	<p><i>4. Ділові та вольові якості.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.</p>	2
	<p><i>5. Готовність брати на себе відповідальність.</i> Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.</p>	1
	<p><i>6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.</i> Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.</p>	1
	<p><i>7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.</p>	1
	<p><i>8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).</i> Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..</p>	2
	<p>Разом:</p>	10

Член комісії

«21» 09

2019 р.


(підпис)


(ПІБ)

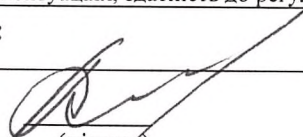
ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на
посаду директора комунального підприємства
по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва
(назва підприємства)

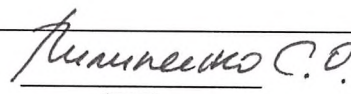
(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кондрацький Олександр Михайлович	<p><i>1. Вміння висловлювати свої думки.</i> Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обгрунтовувати власну позицію.</p>	1
	<p><i>2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.</p>	1
	<p><i>3. Комунікабельність, тактовність.</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.</p>	1
	<p><i>4. Ділові та вольові якості.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.</p>	0
	<p><i>5. Готовність брати на себе відповідальність.</i> Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.</p>	1
	<p><i>6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.</i> Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.</p>	0
	<p><i>7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.</p>	0
	<p><i>8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).</i> Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..</p>	2
<p>Разом:</p>	6	

Член комісії

«21» січня 2019 р.


(підпис)


(ПІБ)

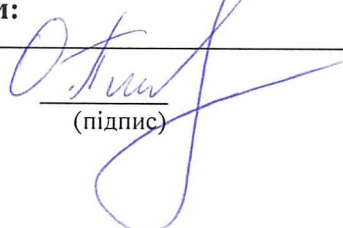
ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на
посаду директора комунального підприємства
по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва
(назва підприємства)

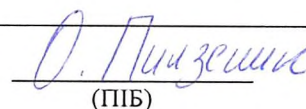
(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кондрацький Олександр Михайлович	<p><i>1. Вміння висловлювати свої думки.</i> Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обгрунтовувати власну позицію.</p>	1
	<p><i>2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.</p>	1
	<p><i>3. Комунікабельність, тактовність.</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.</p>	1
	<p><i>4. Ділові та вольові якості.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.</p>	0
	<p><i>5. Готовність брати на себе відповідальність.</i> Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.</p>	0
	<p><i>6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.</i> Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.</p>	1
	<p><i>7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.</p>	0
	<p><i>8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).</i> Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..</p>	1
<p>Разом:</p>	5	

Член комісії

«21» січня 2019 р.


(підпис)


(ПІБ)

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на
посаду директора комунального підприємства
по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва
(назва підприємства)

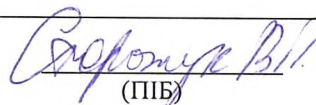
(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кондрацький Олександр Михайлович	<p><i>1. Вміння висловлювати свої думки.</i> Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обгрунтовувати власну позицію.</p>	2
	<p><i>2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.</p>	1
	<p><i>3. Комунікабельність, тактовність.</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.</p>	1
	<p><i>4. Ділові та вольові якості.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.</p>	1
	<p><i>5. Готовність брати на себе відповідальність.</i> Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.</p>	2
	<p><i>6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.</i> Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.</p>	1
	<p><i>7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.</p>	1
	<p><i>8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).</i> Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..</p>	1
<p>Разом:</p>	9	

Член комісії

«А» січень 2019 р.


(підпис)


(ПІБ)

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на
посаду директора комунального підприємства
по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Кисва
(назва підприємства)

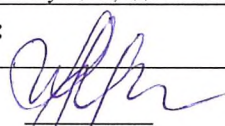
(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

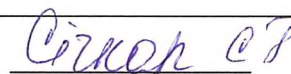
ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кондрацький Олександр Михайлович	<p><i>1. Вміння висловлювати свої думки.</i> Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обгрунтовувати власну позицію.</p>	1
	<p><i>2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.</p>	1
	<p><i>3. Комунікабельність, тактовність.</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.</p>	2
	<p><i>4. Ділові та вольові якості.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.</p>	2
	<p><i>5. Готовність брати на себе відповідальність.</i> Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.</p>	1
	<p><i>6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.</i> Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.</p>	2
	<p><i>7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.</p>	2
	<p><i>8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).</i> Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..</p>	2
	<p>Разом:</p>	13

Член комісії

«21» 01

2019 р.


(підпис)


(ПІБ)

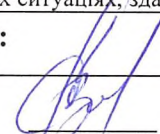
ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на
посаду директора комунального підприємства
по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва
(назва підприємства)

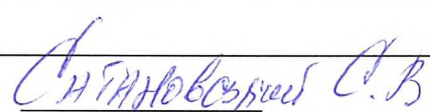
(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кондрацький Олександр Михайлович	<p><i>1. Вміння висловлювати свої думки.</i> Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.</p>	0
	<p><i>2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.</p>	0
	<p><i>3. Комунікабельність, тактовність.</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.</p>	1
	<p><i>4. Ділові та вольові якості.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.</p>	1
	<p><i>5. Готовність брати на себе відповідальність.</i> Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.</p>	1
	<p><i>6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.</i> Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.</p>	0
	<p><i>7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.</p>	1
	<p><i>8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).</i> Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..</p>	1
<p>Разом:</p>	5	

Член комісії

«21» 01 2019 р.


(підпис)


(ПІБ)

ВІДОМІСТЬ
про результати співбесіди з кандидатами на
посаду директора комунального підприємства
по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва
(назва підприємства)

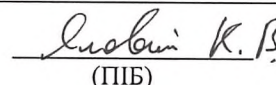
(відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кондрацький Олександр Михайлович	<p><i>1. Вміння висловлювати свої думки.</i> Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обгрунтовувати власну позицію.</p>	1
	<p><i>2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.</p>	1
	<p><i>3. Комунікабельність, тактовність.</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.</p>	1
	<p><i>4. Ділові та вольові якості.</i> Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.</p>	2
	<p><i>5. Готовність брати на себе відповідальність.</i> Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.</p>	1
	<p><i>6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.</i> Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.</p>	2
	<p><i>7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</i> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.</p>	2
	<p><i>8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).</i> Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..</p>	2
	<p>Разом:</p>	12

Член комісії

«21» січня 2019 р.


(підпис)


(ПІБ)