

# Конкурсна пропозиція

кандидата

на заміщення вакантної посади директора

Комунального підприємства по утриманню зелених насаджень

Печерського району

м. Києва

**Коротинського  
Павла Андрійовича**

Київ - 2019

« аркушів»	Вх. № 077/к-2 «14» 01 2019 р.
УПРАВЛІННЯ ЕКОЛОГІЇ ТА ПРИРОДНИХ РЕСУРСІВ	



- 1 **Вступ.**
- 2 **Загальні відомості про підприємство.**
- 3 **Проект стратегічного плану розвитку підприємства на середньострокову перспективу.**
- 4 **Першочерговий план реформування підприємства протягом одного року в деталях.**
- 5 **Заходи з виконання завдань, поставлених перед підприємством, та результати аналізу можливих ризиків і пропозицій поліпшення техніко-економічних та фінансових показників, підвищення його конкурентоспроможності на ринку.**
- 6 **Обсяги та джерела надходження коштів до бюджету.**
- 7 **Пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку підприємства.**
- 8 **Пропозиції щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників фінансово-господарської діяльності підприємства.**

## 1. ВСТУП



Конкурсна пропозиція складена відповідно до Положення про конкурсний відбір кандидатур на посади керівників суб'єктів господарювання комунального сектора економіки в місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.07.2016 р. № 786/786.

В процесі підготовки конкурсної пропозиції щодо у часті у конкурсі на заміщення вакантної посади директора Комунального підприємства по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва був проведений аналіз фінансово-економічного стану підприємства, враховано результати аудиторської перевірки та використано статутні документи.

Конкурсна пропозиція базується на основних положеннях Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, затвердженої рішенням Київської міської ради від 15.12.2011 р. №824/7060 зі змінами та доповненнями; Програми комплексного розвитку зеленої зони м. Києва до 2010 року та концепції формування зелених насаджень в центральній частині міста, затвердженої рішенням Київської міської ради від 19.07.2005 року №806/3381, чинність якої продовжено до 31.12.2017 року, а згідно з рішенням Київської міської ради від 07.07.2016 року №572/572 до 31.12.2018 року.; рішення Про затвердження Концепції збереження зелених зон у м. Києві від 21.12.2017 року №714/3721.

## 2. Загальні відомості про підприємство



*Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва (далі - Підприємство) створено рішенням Київської міської ради від 02.10.2001 року №59/1493 «Про деякі питання діяльності підприємств, що входять до складу Київського державного комунального об'єднання «Київзеленбуд». Засновником та власником Підприємства є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада.*

*У своїй діяльності підприємство керується Конституцією і законами України, постановами Верховної Ради України, указами і розпорядженнями Президента України, декретами, постановами та розпорядженнями Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та своїм Статутом.*

*Скорочена назва Підприємства: КП УЗН Печерського району м. Києва.*

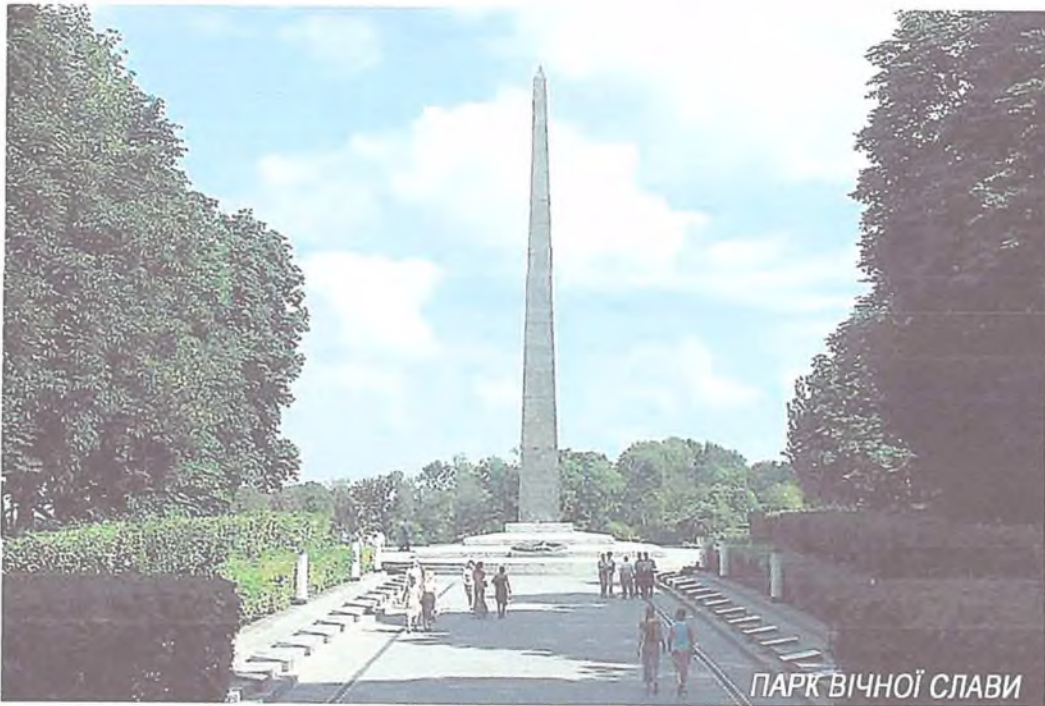
*Місцезнаходження Підприємства: 01014, м. Київ-14, вулиця Залізничне шосе, 61.*

*Код ЄДРПОУ 03359760*

*Підприємство здійснює свою діяльність на засадах повної господарської самостійності, госпрозрахунку, є юридичною особою, має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки в установах банків та має печатки.*

*КП УЗН Печерського району виконує роботи з благоустрою та озеленення, здійснює догляд за зеленими насадженнями парків, скверів, бульварів та вулиць району загальною площею 347,02 га.*

*В зону обслуговування Підприємства входить 7 центральних парків, з них 5 парків – пам' яток садово-паркового мистецтва: Хрещатий, Маріїнський, Аскольдова могила, Вічної слави та Міський сад; 2 парки загального користування: Наводницький та Печерський ландшафтний парк загальною площею - 211,21 га; 26 скверів площею – 7,19 га; 6 бульварів площею – 14,28 га; впорядковані зелені насадження (в т.ч. схили) площею – 48,19 га; зелені насадження на транспортних розв'язках площею – 7,13 га та зелені насадження на вулицях площею – 59,02 га.*



ПАРК ВІЧНОЇ СЛАВИ



МАРІЇНСЬКИЙ ПАРК



МІСЬКИЙ САД



ХРЕЩАТИЙ ПАРК



НАВОДНИЦЬКИЙ ПАРК

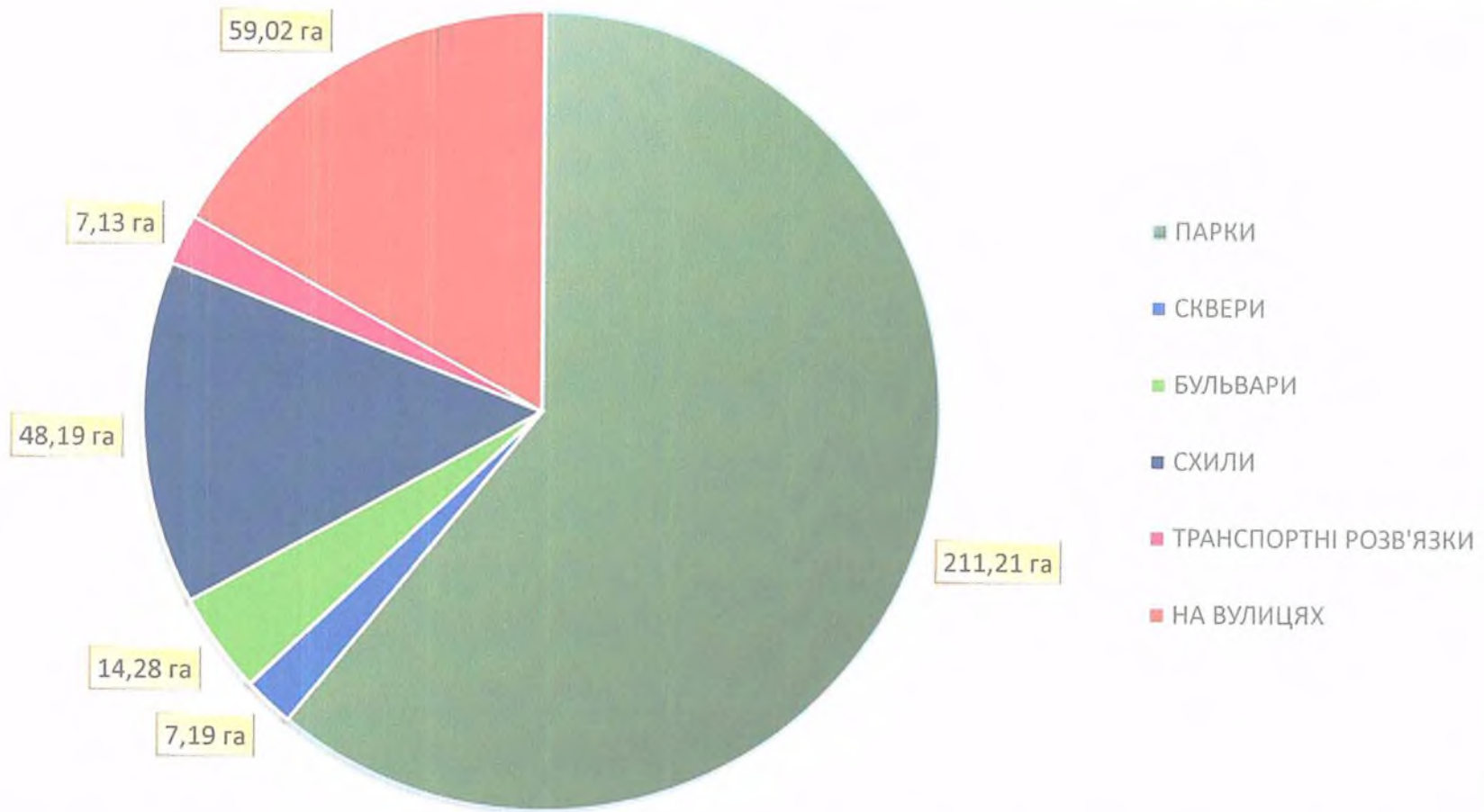


ПЕЧЕРСЬКИЙ ЛАНДШАФТНИЙ ПАРК



ПАРК «АСКОЛЬДОВА МОГИЛА»

## РОЗПОДІЛ ЗЕЛЕНИХ ЗОН

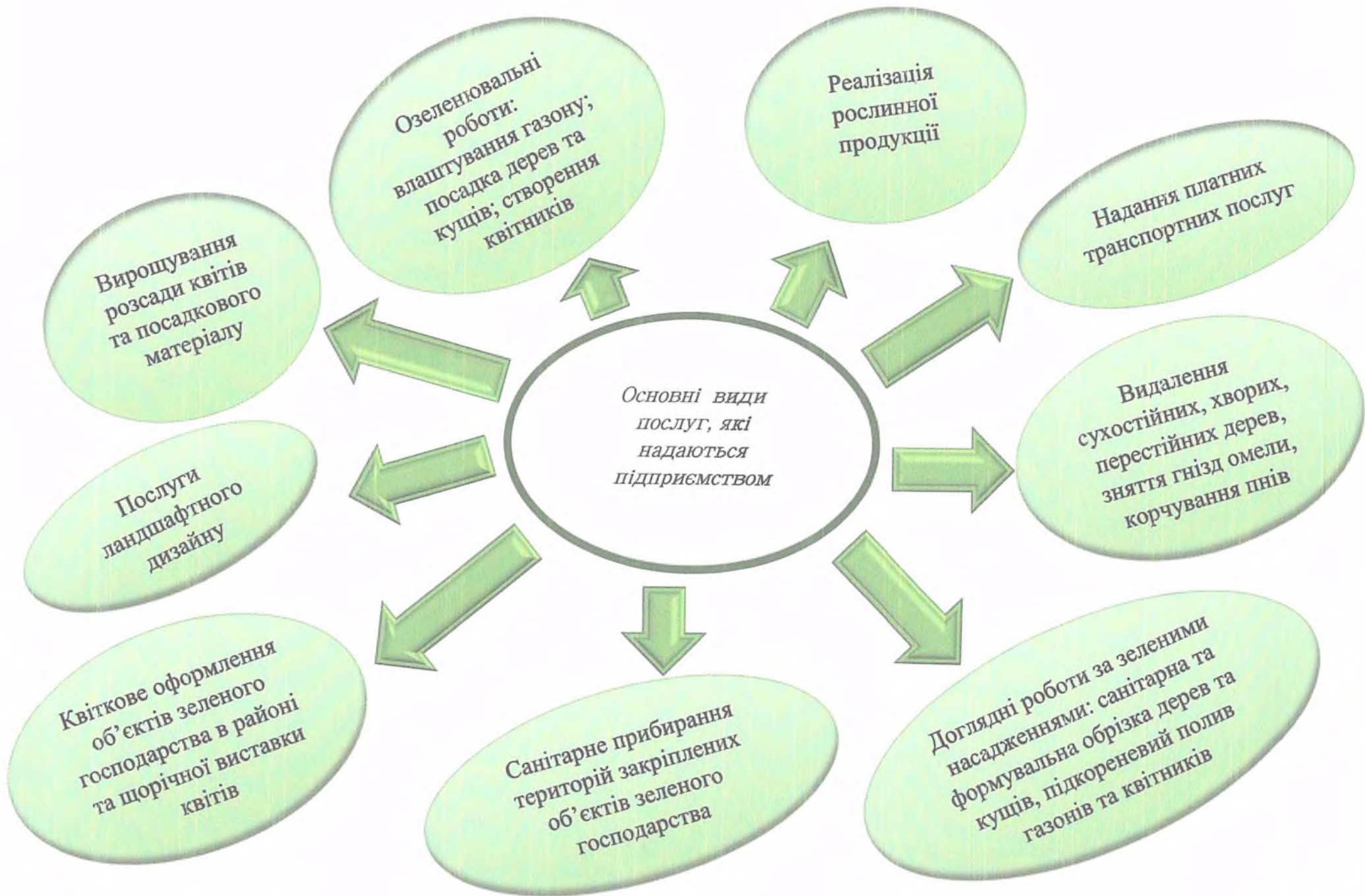




## Основні напрямки діяльності підприємства

- ✓ утримання в належному стані парків, скверів, зелених насаджень вздовж бульварів, вулиць та інших зелених насаджень загального користування, здійснення всього комплексу робіт по озелененню, догляду за зеленими насадженнями та їх охороні і захисту на закріплених за підприємством території;
- ✓ санітарне прибирання закріплених об'єктів зеленого господарства;
- ✓ раціональне використання бюджетних коштів;
- ✓ проведення заходів щодо підвищення рівня рентабельності, ефективності використання основних і оборотних коштів, матеріально-технічних ресурсів;
- ✓ вирощування посадкового матеріалу дерев, кущів, квіткової, овочевої продукції та її реалізація.

- ✓ виконання заходів по охороні праці, техніці безпеки, виробничій санітарії та протипожежній профілактиці згідно з вимогами законодавства України;
- ✓ розробка пріоритетного та перспективних напрямів розвитку зеленого господарства;
- ✓ придбання нових технологій і устаткування для технічного переобладнання виробництва, інженеринг, розробка і впровадження винаходів, екологічних програм тощо;
- ✓ утримання та охорона на території району об'єктів природо-заповідного фонду комунальної власності;
- ✓ благоустрій зон масового відпочинку людей.
- ✓ квіткове оформлення об'єктів зеленого господарства;



## Аналіз фінансово-економічного стану підприємства

- Станом на 01.10.2018 р. загальні активи склали – 77524 тис.грн.
- Оборотні активи за 9 місяців 2018 р. – 9016 тис.грн.
- Підприємство за 2017 р. визнано доходів в сумі 53179 тис.грн.
- За 9 місяців 2018 р. визнано доходів в сумі 42846 тис.грн.
- Фінансовим результатом підприємства за 2017 р. є прибуток до оподаткування у розмірі 777 тис. грн. та чистий прибуток у сумі 625 тис.грн.
- За 9 місяців 2018 р. підприємство отримало прибуток до оподаткування у сумі 144 тис. і чистий прибуток – 115 тис.грн.
- Дебіторська заборгованість станом на 01.10.2018 р. – 9016 тис.грн.
- Кредиторська заборгованість станом на 01.10.2018 р. – 6395 тис.грн.
- Прострочена дебіторська та кредиторська заборгованість відсутня.
- Середньооблікова кількість штатних працівників станом на 01.10.2018 р. становить 238 осіб.
- Середня заробітна плата за 2017 р. становить 9104 грн.
- Середня заробітна плата з 1-е півріччя 2018 р. становить 10485 грн.
- Заборгованості по заробітній платі немає.







**Стратегічна  
МЕТА**



*Високоприбуткове, технологічно розвинуте  
підприємство  
з фахівцями найвищого професійного рівня*

**3. Проект стратегічного плану розвитку підприємства  
на середньострокову перспективу.**

**Стратегічні  
напрямки**



**Фінансово-економічний розвиток**



**Модернізація матеріально-технічної бази**



**Реформування кадрової політики**



**Впровадження інноваційних технологій**



**Екологічний розвиток**

## Стратегічні завдання



**Зростання доходів підприємства за рахунок збільшення обсягів виконання робіт:**

- за бюджетні кошти;
- за кошти фізичних та юридичних осіб.

**Модернізація оранжерейно-парникового господарства.**

**Оновлення машино-тракторного парку та малої механізації.**

**Реформування організаційно-штатної структури.**

**Професійний підбір кадрів.**

**Створення сучасних стаціонарних систем поливу зелених насаджень, в т.ч. крапельного.**

**Встановлення технологічної лінії з переробки відходів деревини в паливні пілети.**





Впровадження програмного забезпечення, системи клімат-контролю, системи поливу «приплив-відплив» для технічного переобладнання оранжерейного господарства.

Застосування відеонагляду в парках та скверах району з метою боротьби з вандалізмом та крадіжками зелених насаджень.

Застосування нових протижеледних матеріалів, в т.ч. бішофіту.

Влаштування майданчику для компостування листя, трави та інших рослинних залишків.

Отримання державних актів на постійне користування земельними ділянками на яких розташовані парки та сквери району.

Збільшення кількості зелених насаджень та екологічних зон, надання статусу скверу земельним ділянкам за рахунок міських земель, не наданих у власність чи користування.

Збільшення об'єктів природно-заповідного фонду – надання парку «Наводницький» статусу парку - пам'ятки садово-паркового мистецтва місцевого значення.

Розробка програми електронного екологічного паспорту Печерського району (моніторинг зелених насаджень)



**Першочерговий план реформування підприємства протягом одного року**

1

**Аналіз затвердженого фінансового плану на 2019 р**

2

**Оптимізація фінансової діяльності підприємства**

3

**Вдосконалення організаційної структури підприємства**

4

**Професійний підбір кадрів**

5

**Розробка і впровадження мотивованої системи оплати праці**

6

**Аналіз технічного стану транспортних засобів**

7

**Збільшення кількості розсади квітів власного виробництва**

8

**Модернізація газогенераторних твердопаливних котлів**



*Текст підпису*



9

**Забезпечення централізованого відведення стічних вод з виробничої бази**

10

**Проведення інвентаризації зелених насаджень на землях запасу міста в межах Печерського району**



11

**Надання нових послуг фізичним та юридичним особам**

12

**Врегулювання соціальних питань на підприємстві**

13

**Забезпечення належного охоронного режиму на об'єктах підприємства**

14

**Економія матеріальних ресурсів та зменшення витрат на комунальні послуги**

15

**Проведення ремонтних робіт балансових об'єктів на базі відпочинку**



*Тиссецька*



**5. Заходи з виконання завдань, поставлених перед підприємством.  
Можливі ризики.**

Назва заходу	Зміст заходу	Очікуваний результат
<b>Аналіз фінансово-господарської діяльності підприємства</b>	Провести фінансово-економічний аналіз діяльності, а саме: <ul style="list-style-type: none"><li>• Аналіз фінансового плану на 2019 рік;</li><li>• Аналіз запланованих обсягів робіт;</li><li>• Аналіз матеріального забезпечення;</li><li>• Аналіз закупівель;</li><li>• Виявлення можливих порушень в роботі підприємства.</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Зменшення витрат.</li><li>2. Збільшення доходів.</li><li>3. Збільшення податкових надходжень до бюджету.</li><li>4. Збільшення обсягів робіт.</li><li>5. Раціональне використання коштів.</li><li>6. Реальна потреба закупівлі.</li></ol>
<b>Оновлення автопарку</b>	Поетапна заміна транспортних засобів, спеціальної техніки та малої механізації	Зменшення коштів на закупівлю паливно-мастильних матеріалів, запасних частин та виконання ремонтних робіт.
<b>Введення системи GPS моніторингу транспорту</b>	Встановлення системи моніторингу транспорту за допомогою GPS спостереження.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Дистанційний контроль та моніторинг транспорту.</li><li>2. Оптимізація маршрутів.</li><li>3. Контроль витрат палива.</li></ol>

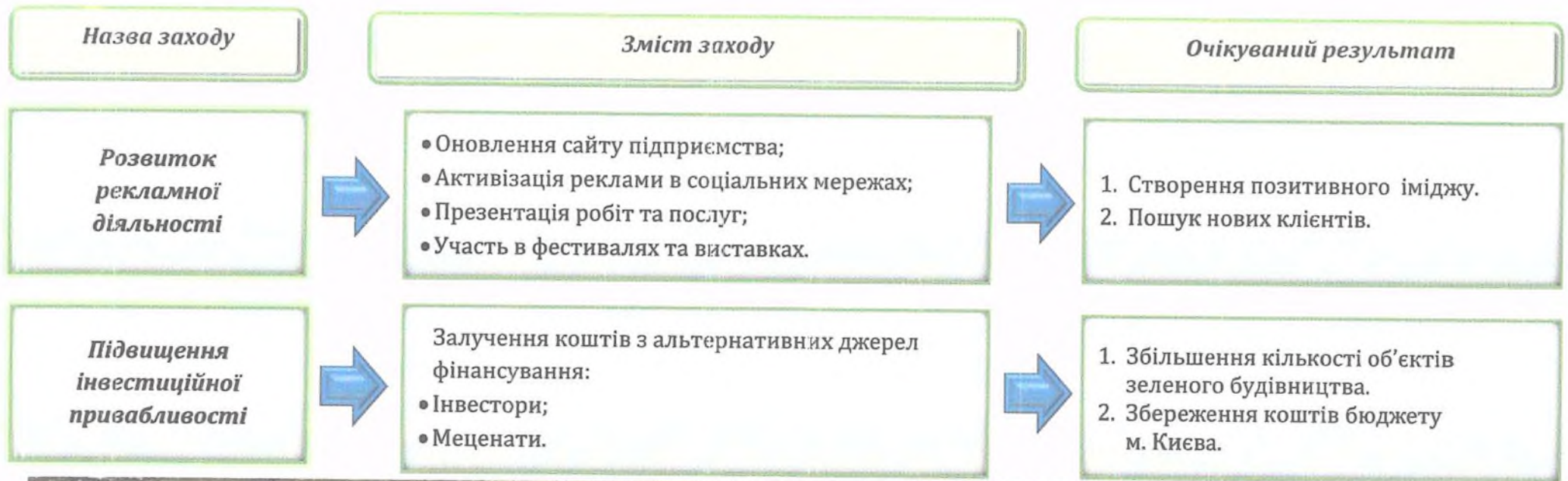


Назва заходу	Зміст заходу	Очікуваний результат
<p><b>Оптимізація організаційної структури, штатного розпису та системи оплати праці</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Розробити нову організаційну структуру підприємства;</li> <li>• Провести аналіз штатного розпису та посадових інструкцій;</li> <li>• Провести атестацію співробітників, особливо адміністративно управлінського персоналу;</li> <li>• Змінити посадові оклади у відповідності до галузевої угоди, реального характеру роботи та умов праці;</li> <li>• Професійний підбір кадрів;</li> <li>• Розробити методику з преміювання працівників.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Створення команди професіоналів націлених на результат.</li> <li>2. Зменшення ланок підпорядкованості.</li> <li>3. Зацікавленість результатами праці.</li> <li>4. Зменшення плинності кадрів.</li> <li>5. Підвищення продуктивності праці.</li> </ol>
<p><b>Підвищення кваліфікації персоналу, збільшення чисельності працівників</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведення навчань, тренінгів, курсів з підвищення кваліфікації;</li> <li>• Забезпечення роботи кваліфікаційної комісії;</li> <li>• Обмін досвідом з підприємствами аналогічного сектору діяльності;</li> <li>• Професійний підбір водіїв, трактористів та особливо озеленювачів.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Підвищення якості виконаних робіт.</li> <li>2. Поліпшення показників виробничої діяльності.</li> <li>3. Зниження рівня виробничого травматизму.</li> <li>4. Підвищення конкурентоздатності.</li> </ol>
<p><b>Модернізація оранжерейно-паркового господарства</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Впровадження програмного забезпечення автоматичної роботи системи клімат-контроль та поливу в оранжереї;</li> <li>• виготовлення парникових рам з полікарбонату для парникового господарства.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Збільшення кількості вирощеної розсади квітів.</li> <li>2. Зменшення витрат виробництва.</li> </ol>

*Тсссссссссс*

Назва заходу	Зміст заходу	Очікуваний результат
<p align="center"><b>Утримання зелених насаджень</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведення інвентаризації зелених насаджень та паспортизації об'єктів благоустрою, які перебувають на балансовому утриманню;</li> <li>• Збільшення відсотку висадки великорозмірних дерев з грудкою землі;</li> <li>• Збільшення питомої ваги вічнозелених рослин;</li> <li>• Висадження більш стійких до екологічних умов міста дерев та кущів;</li> <li>• Збільшення відсотку багаторічних квітів в озелененні;</li> <li>• Знесення сухостійних, аварійних, хворих та перестійних дерев;</li> <li>• Страхування діяльності по утриманню зелених насаджень на території підприємства.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Визначення реального стану (утримання) зелених насаджень на балансових територіях.</li> <li>2. Приживлюваність зелених насаджень.</li> <li>3. Покращення естетичного вигляду парків, особливо в зимовий період.</li> <li>4. Зменшення витрат на заміну дерев.</li> <li>5. Зменшення витрат на щорічне вирощування однорічних квітів.</li> <li>6. Зменшення факторів нанесення матеріальної шкоди фізичним та юридичним особам від падіння дерев.</li> </ol>
<p align="center"><b>Підтримка здорового соціального клімату в колективі</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Покращення відносин всередині колективу;</li> <li>• Підтримка існуючого рівня соціальних гарантів працівників;</li> <li>• Виконання умов колективного договору.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Підвищення рівня довіри між керівництвом та працівниками.</li> <li>2. Підвищення виконавчої та трудової дисципліни.</li> </ol>





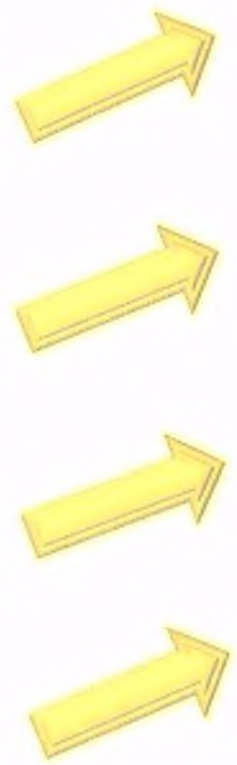


**МОЖЛИВІ  
РИЗИКИ**





- Збільшення надходжень коштів від виконання договірних робіт та надання послуг населенню
- Забезпечення прозорості фінансово-економічної діяльності
- Претензійна та позовна робота з Замовниками робіт та послуг
- Підвищення конкурентоздатності, якості виконання робіт та надання послуг



Шляхи зменшення ризиків



Stevenson

6. Обсяги та джерела надходження коштів до бюджету.



*КП УЗН Печерського району  
здійснює свою діяльність за рахунок бюджетних  
коштів і коштів від виконання  
договірних робіт та надання послуг*

 **BUDGET**

*Податок на  
прибуток*

*Податок з  
доходу  
фізичних осіб*

*Єдиний  
соціальний  
внесок*

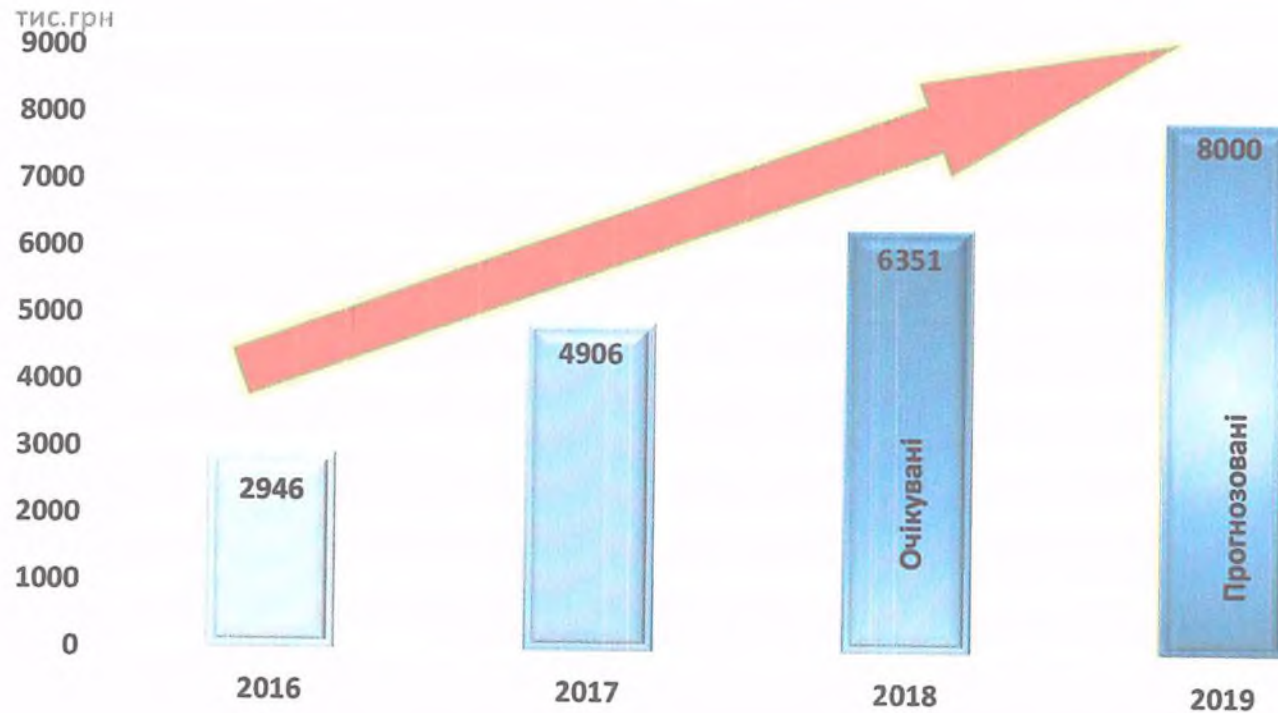
*Військовий  
збір*

*Податок на  
додану  
вартість*





Обсяги надходження до бюджету



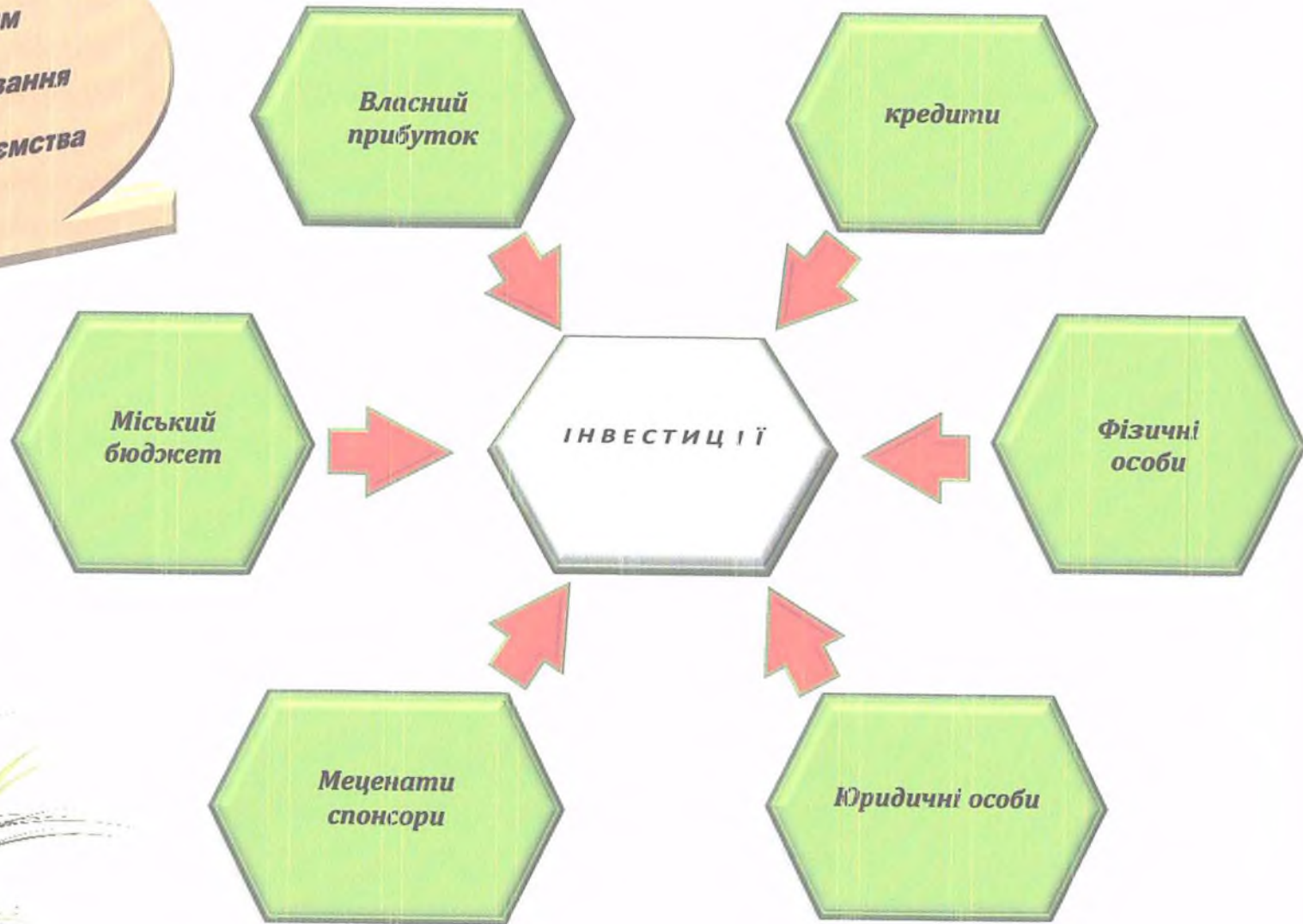
Збільшення надходжень до бюджету залежить від:

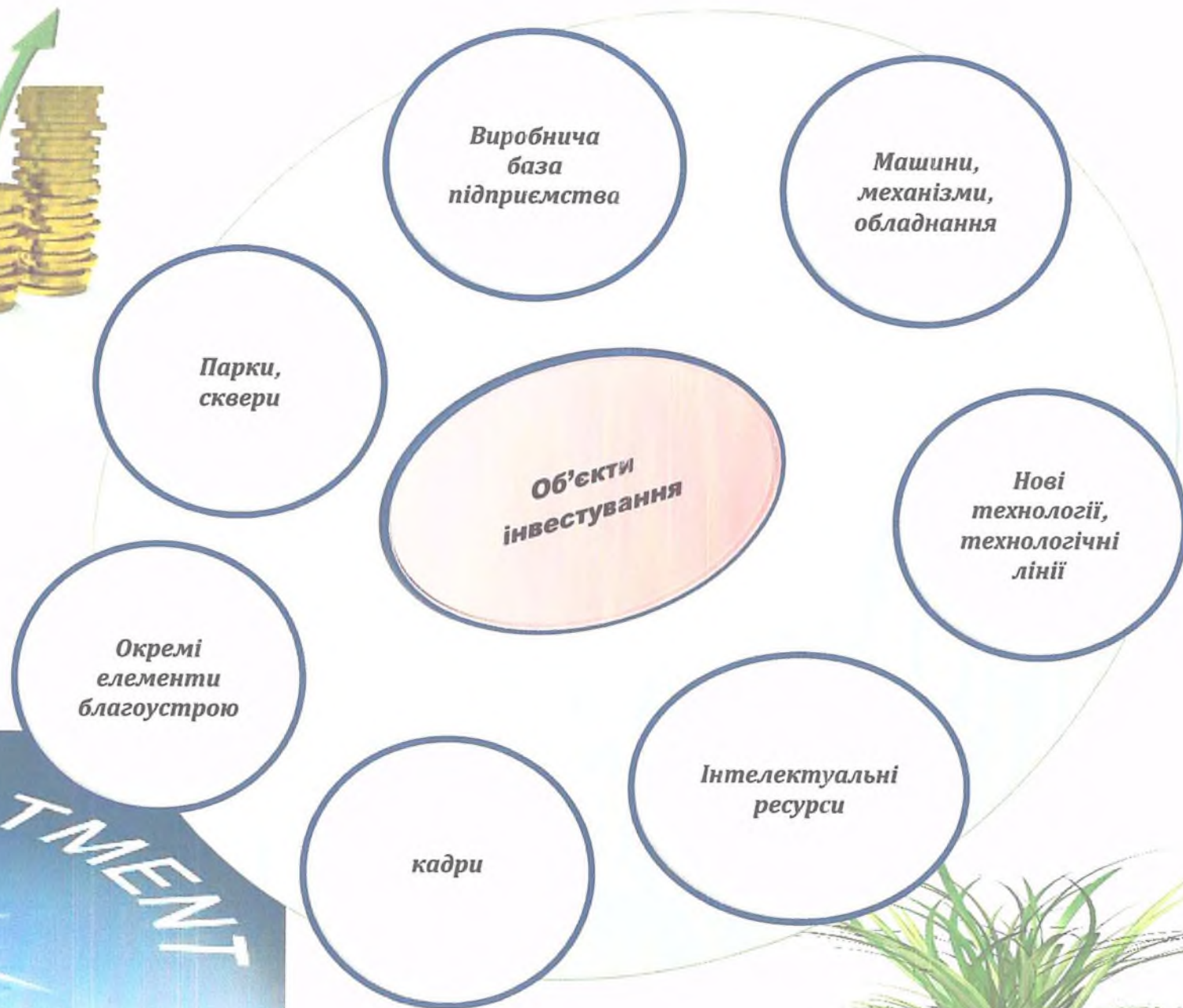
- Збільшення обсягу виконаних робіт та наданих послуг;
- Збільшення рентабельності підприємства;
- Збільшення фонду оплати праці та частини прибутку, яка підлягає відрахуванню.



7. Пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку підприємства.

Самим надійним  
джерелом інвестування  
є прибуток підприємства





*Текст*



**8. Пропозиції щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників фінансово-господарської діяльності підприємства.**

*Дохід від господарської діяльності (тис. грн.)  
(чистий дохід від реалізації товарів, робіт, послуг)*

тис.грн  
9000

8000

7000

6000

5000

4000

3000

2000

1000

0



2016



2017



2018



2019

рік



**Чистий прибуток (тис. грн)**

тис.грн  
1000

800

600

400

200

0



2016



2017



2018

Планований

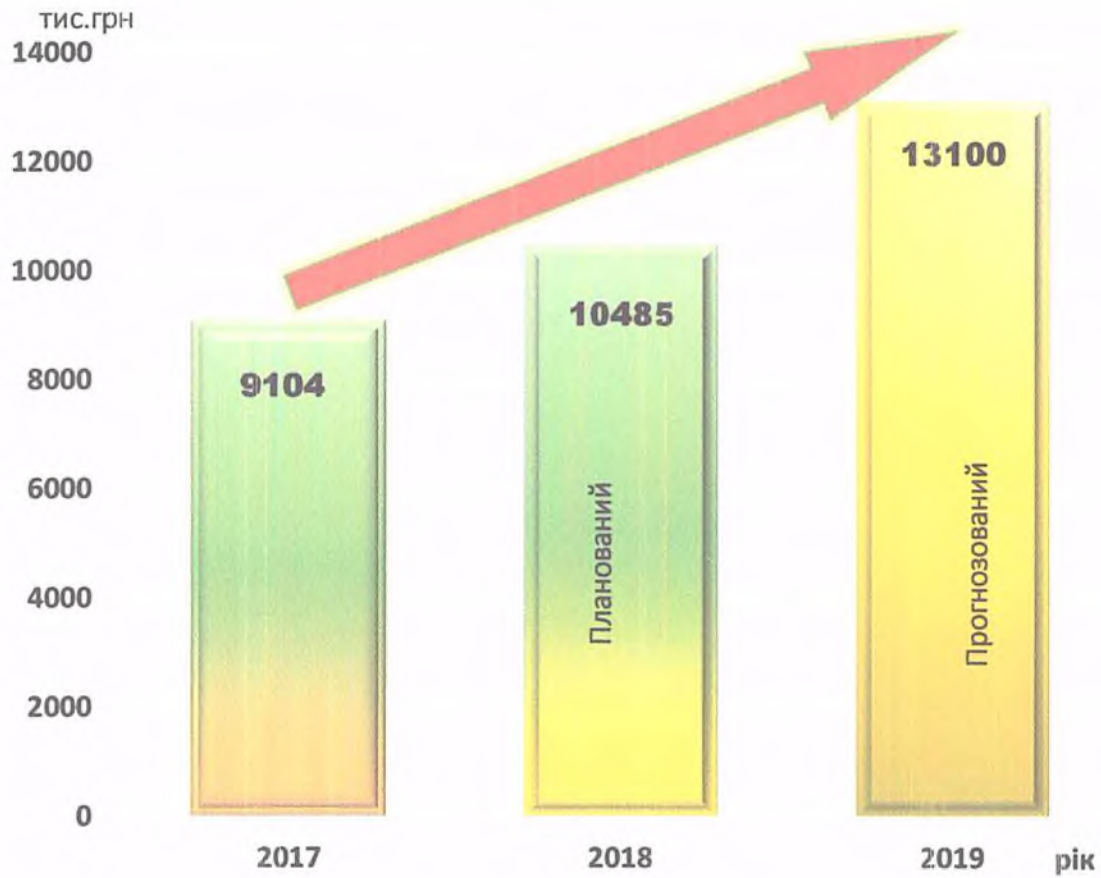


2019 рік

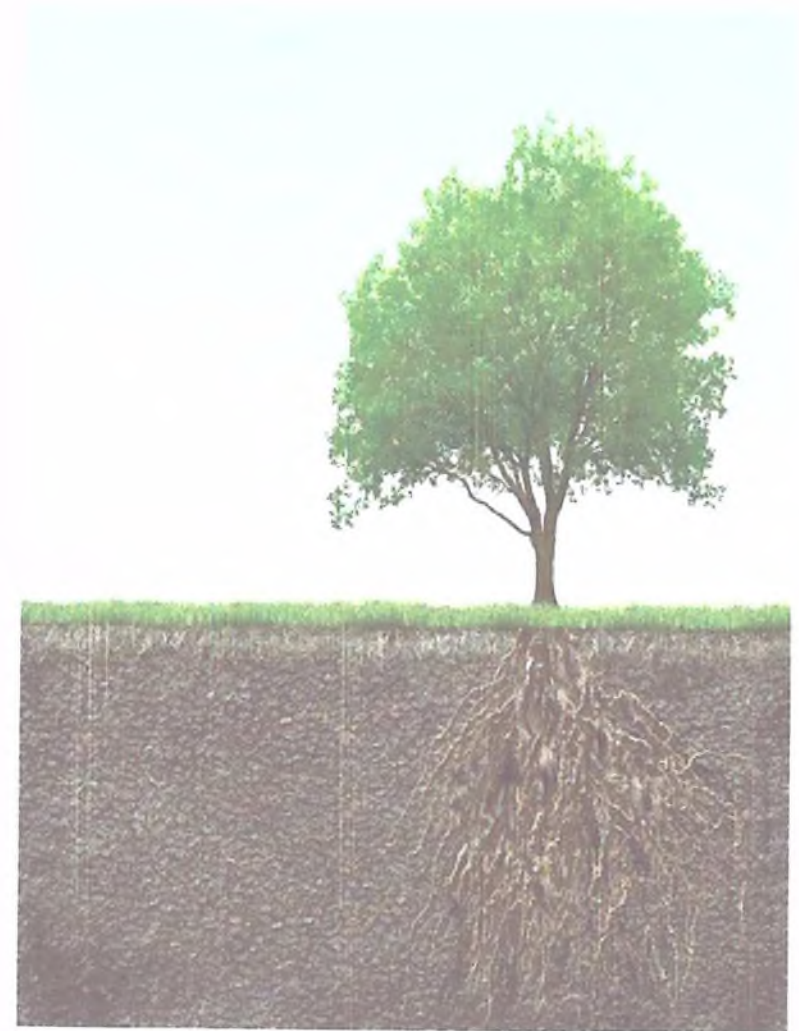
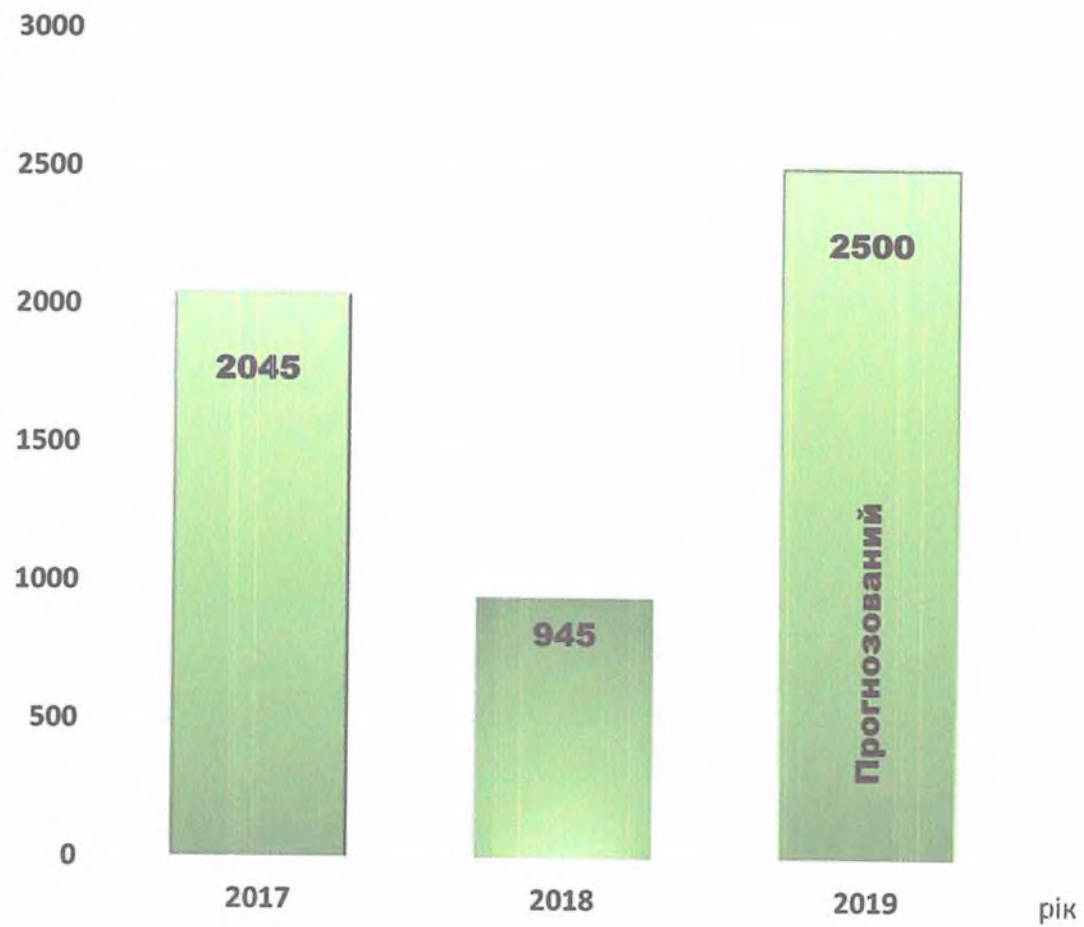
Прогнозований



Середня заробітна плата ( грн )

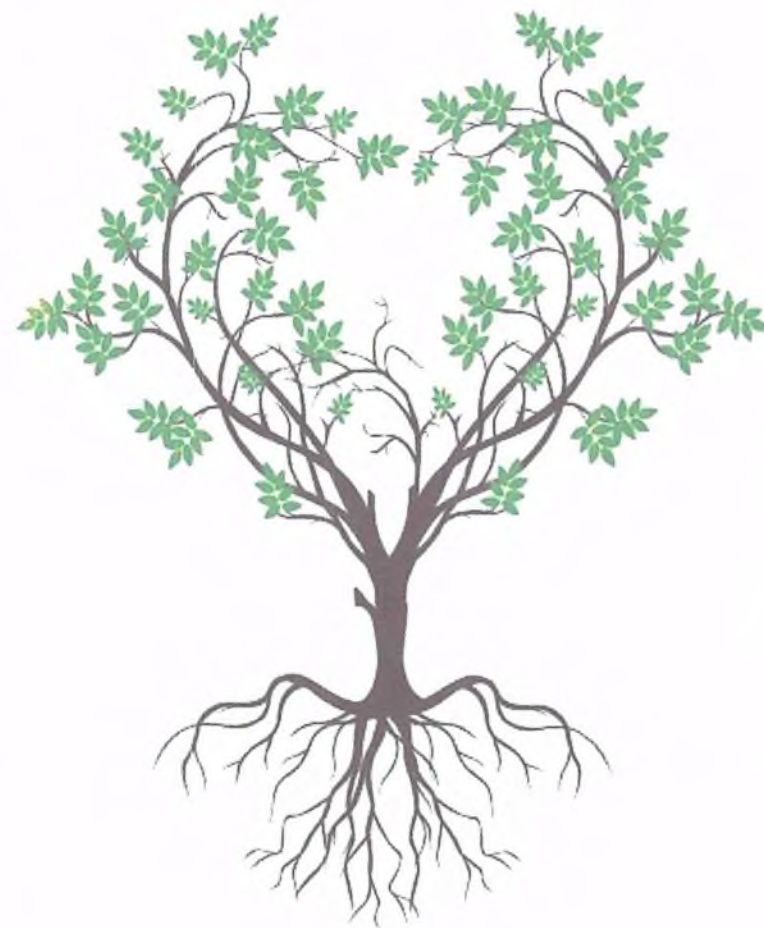
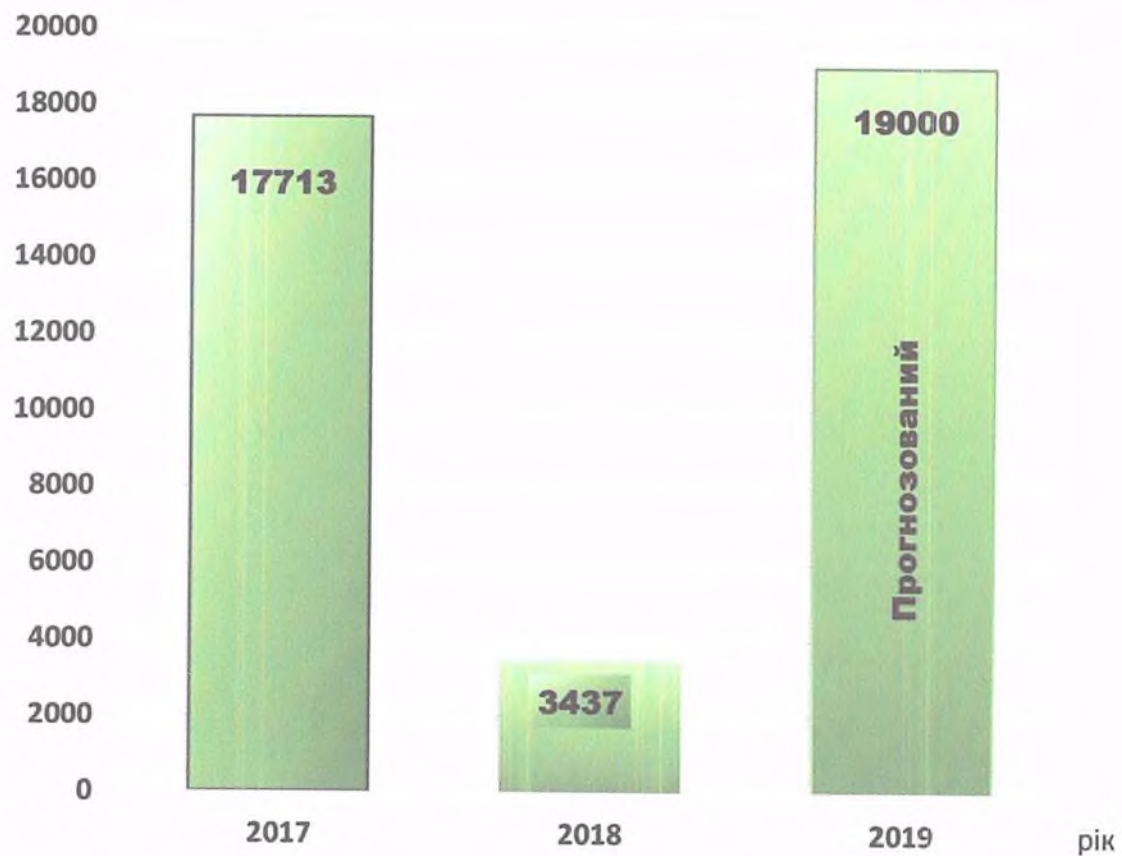


Посадка дерев (шт)



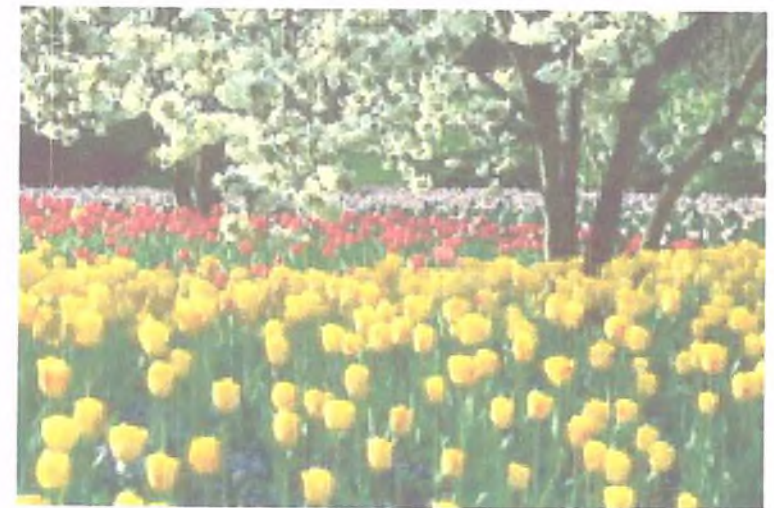
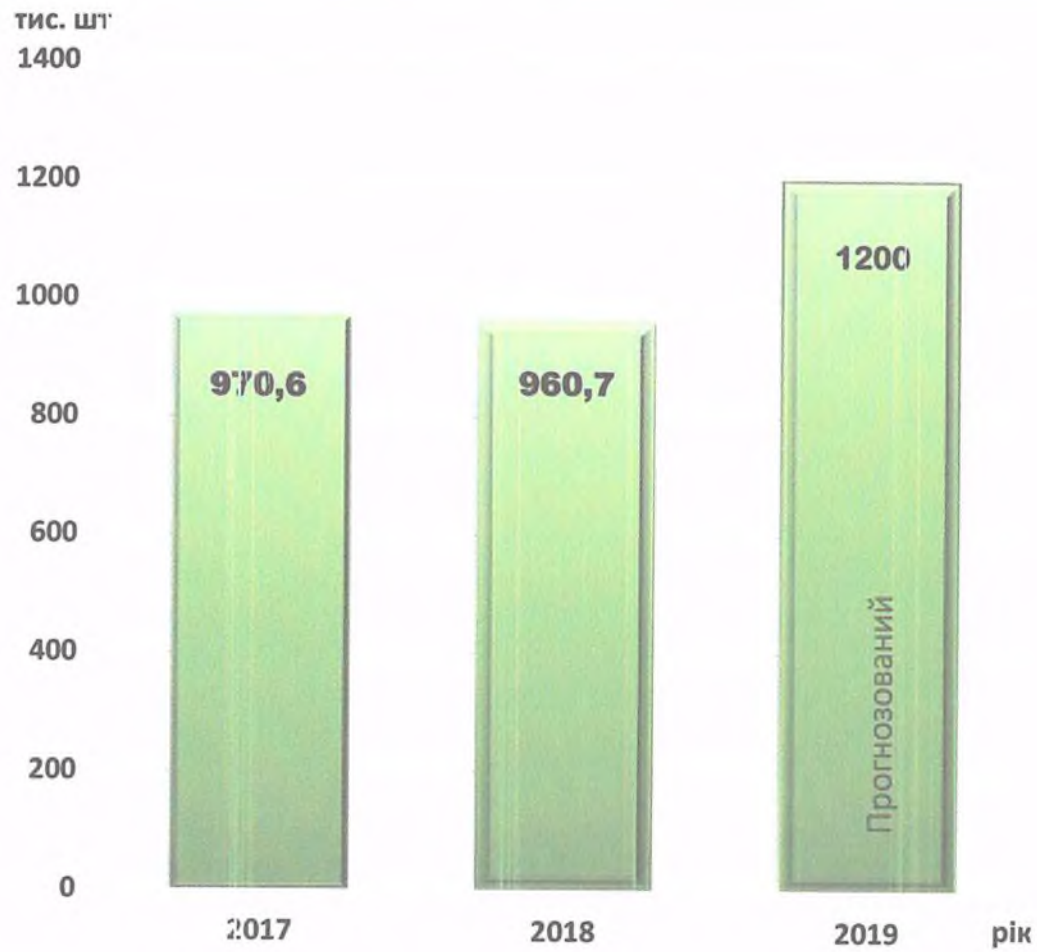
*Трехлиней*

Посадка кущів (шт)

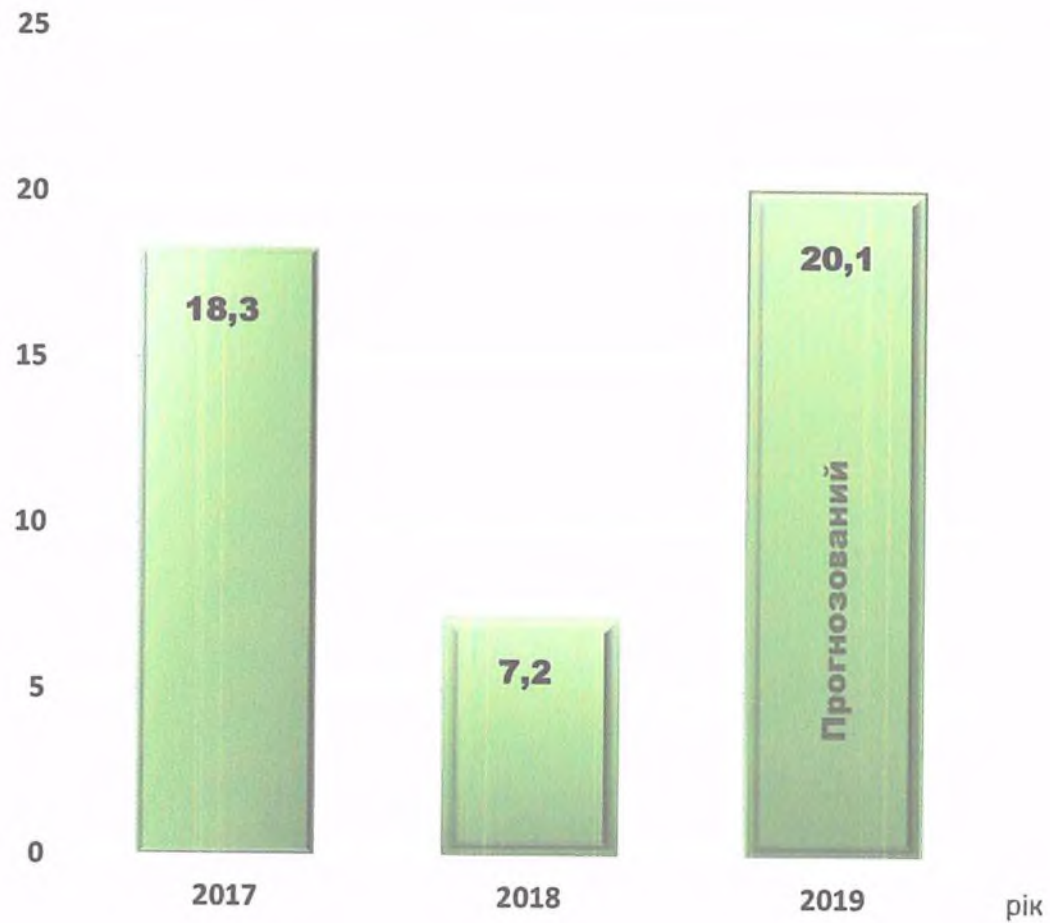




Посадка квітів (тис. шт)



**Влаштування та ремонт газонів (га)**



**P.S.**

*Враховуючи свій багаторічний досвід роботи  
на керівних посадах (понад 18 років)  
в КП УЗН Печерського району, про що свідчать  
додатки до моєї конкурсної пропозиції та працю колег  
професіоналів можна впевнено досягти мети, а саме:  
високоприбуткове, технологічно розвинуте  
підприємство  
з фахівцями найвищого професійного рівня  
**З повагою Коротинський Павло Андрійович.***

*Т.С.С.С.С.*

КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
ПО УТРИМАННЮ ЗЕМЕЛІК  
НАСАДЖЕНЬ  
ПЕЧЕРСЬКОГО РАЙОНУ



*Truutt*



*Stessman*



КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ ГОЛОВА

# ПОДЯКА

КОРОТИНСЬКОМУ  
ПАВЛУ АНДРІЙОВИЧУ

ЗА БАГАТОРІЧНУ ПЛІДНУ ПРАЦЮ,  
ВАГОМИЙ ОСОБИСТИЙ ВНЕСОК  
У ПІДГОТОВКУ І ПРОВЕДЕННЯ  
50-ОЇ МІСЬКОЇ ВИСТАВКИ КВІТІВ,  
ВИСОКИЙ ПРОФЕСІОНАЛІЗМ

"3" листопад  
№ 50581



*О.Омельченко*  
О.ОМЕЛЬЧЕНКО



КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ ГОЛОВА

# ПОДЯКА

КОРОТИНСЬКОМУ  
ПАВЛУ АНДРІЙОВИЧУ

ЗА БАГАТОРІЧНУ СУМЛІННУ  
ПРАЦЮ, ВИСОКИЙ  
ПРОФЕСІОНАЛІЗМ ТА З НАГОДИ  
85-РІЧЧЯ ВІД ДНЯ ЗАСНУВАННЯ  
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ  
В ПЕЧЕРСЬКОМУ РАЙОНІ М.КИЄВА

"16" березня  
№ 58646



*О.Омельченко*  
О.ОМЕЛЬЧЕНКО



КИЇВ 5 ЛИПНЯ 2004 КИЇВ 5 ЛИПНЯ 2004



Організаційний комітет з підготовки та проведення  
Міжнародної естафети Олімпійського вогню

О Р Д Н И З  
ДИПЛОМ

НАГОРОДЖУЄТЬСЯ  
**КОРОТИНСЬКИЙ**  
**ПАВЛО АНДРІЙОВИЧ**

за участь в підготовці та проведенні  
Міжнародної естафети Олімпійського вогню

Голова організаційного комітету  
Київський міський Голова

О.О. Омельченко



КИЇВ 5 ЛИПНЯ 2004 КИЇВ 5 ЛИПНЯ 2004



ГОЛОВА  
КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ  
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

ПОДЯКА

*Корстимосколу  
Павлу  
Андрийовичу*

*За вагомий особистий внесок  
у створення духовних і матеріальних  
цінностей та досягнення високої  
майстерності у професійній  
діяльності*

*25 червня 1999 р.*  
№ 414

О.ОМЕЛЬЧЕНКО



*Stelmasch*



## КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

*Шановний  
Павло Андрійович Коротинський!*

*Висловлюю Вам щире подяку від імені  
Київської міської державної адміністрації  
та від себе особисто за вагомий особистий  
внесок у справу озеленення та благоустрою  
міста Києва, високий професіоналізм та  
активну участь у підготовці міської  
інфраструктури до відзначення  
1025-річчя хрещення Київської Русі*

*З повагою*

*Голова Київської міської  
державної адміністрації*

*Олександр ПОПОВ*



# ПОДЯКА

Коротинському Павлу Андрійовичу  
директору  
КП УЗН Печерського району м. Києва

за сумлінну працю з озеленення та благоустрою міста  
Києва, високу професійну майстерність і активну  
участь у підготовці міської інфраструктури  
до святкування 1025-річчя хрещення Київської Русі

Голова Київської міської  
державної адміністрації

Олександр ПОПОВ





КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ ГОЛОВА

# ПОЧЕСНА ГРАМОТА

нагороджується

**КОРОТИНСЬКИЙ  
Павло Андрійович**

за активну участь у проведенні  
саботників в рамках осіннього  
місячника «Благоустрій,  
озеленення та поліпшення  
санітарного стану міста Києва»

Київ, 28.04.2014 року  
№ 112-К

Г. М. КОРОТІНСЬКИЙ



## ПОДЯКА

ДЕПАРТАМЕНТ МІСЬКОГО БЛАГОУСТРОЮ  
ТА ЗБЕРЕЖЕННЯ ПРИРОДНОГО СЕРЕДОВИЩА  
ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
(КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)

**КОРОТИНСЬКОМУ  
ПАВЛУ  
АНДРІЙОВИЧУ**

ЗА СУМЛІННУ ПЛІДНУ ПРАЦЮ, ВИСОКИЙ  
ПРОФЕСІОНАЛІЗМ, ТВОРЧИЙ ПОШУК  
ТА З НАГОДИ ВІДЗНАЧЕННЯ  
ВСЕСВІТНЬОГО ДНЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

ДИРЕКТОР

С. САДОВОЙ

28.04.2014

Наказ від 23.04.2014 № 112-К



*Шановний Павле Андрійовичу!*

*Висловлюю Вам та очолюваному Вами колективу щиру подяку за активну участь у виконанні запланованих заходів осіннього місячника з благоустрою, озеленення та поліпшення санітарного стану міста. Впевнений, що лише спільними зусиллями ми здатні повернути Києву статус «зеленої столиці» в Європі. Зичу здоров'я, родинного затишку та нових звершень.*

*З повагою*  
Генеральний директор  
КО «Київзеленбуд»

Михайло ЦАРЕНКО



УПРАВЛІННЯ ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО ПРИРОДНОГО  
СЕРЕДОВИЩА ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
(КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)

**КОРОТИНСЬКОМУ  
ПАВЛУ  
АНДРІЙОВИЧУ**

ЗА ВАГОМИЙ ВНЕСОК У СПРАВУ ПОКРАЩАННЯ  
ЕКОЛОГІЧНОГО СТАНУ МІСТА ТА З НАГОДИ  
ВСЕСВІТНЬОГО ДНЯ ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО  
СЕРЕДОВИЩА

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛІННЯ

В. ТРОКОЗ

05.06.2007



*Трокоз*



# ГРАМОТА

*Шановний Коротинський Павле  
Андрійовичу!*

Висловлюю Вам щирю вдячність за нашу співпрацю в Печерській адміністрації міста Києві. Під час нашої спільної роботи неодноразово на високому рівні проявляли найкращі професійні якості завдяки яким вдалось організувати життя та роботу Печерського району навіть у найскладніші часи. Дякую за Вашу щоденну наполегливу працю, любов та відданість своїй професії, Печерську, місту Києву та Україні.

Голова  
Печерської районної  
в місті Києві  
державної адміністрації

*[Signature]*  
Г. Кривошея

# ПОЧЕСНА ГРАМОТА

*Коротинський  
Павло Андрійович*

*Печерська районна  
у місті Києві державна адміністрація  
за високе: Ефективний внесок  
у соціально - економічний та культурний  
розвиток району  
і безстороннє шире співробітництво  
зі Рівню самоврядування  
на благо нашої держави  
України*

Голова районної  
у місті Києві державної  
адміністрації

*17 вересня 2011*

*2011*

*[Signature]*



*[Handwritten signature]*



# ВІДЗНАКА

*Коротинський  
Павло Андрійович*

*Петерська районна  
у місті Києві рада  
відзначає Ваш вагомий внесок  
у соціально - економічний та культурний  
розвиток району  
і висловлює щиро вдячність  
за Вашу сумлінну працю  
на благо нашого рідного  
Києва.*

*З глибокою повагою  
Голова Петерської районної  
у місті Києві ради*

*01 грудня 2006р  
№ 106-1*

*С. Сушенко*



# ГРАМОТА

*нагороджується*

**Коротинський Павло  
Андрійович**

*За сумлінне виконання обов'язків з  
питань цивільної оборони, вагомий  
вклад в роботу по попередженню  
надзвичайних ситуацій та активну  
участь в підготовці населення до дії в  
умовах надзвичайних ситуацій  
в 2006 році*

*Начальник цивільної оборони  
Петерського району*

*С. Сушенко*

*18 грудня 2006 року*

*Сушенко*



# Градмопла

нагороджується

**КОРОТИНСЬКИЙ  
Павло Андрійович**

За високі досягнення у вирішенні завдань  
цивільного захисту та особистий внесок  
в зміцнення Печерської районної ланки  
територіальної підсистеми міста Києва  
єдиної державної системи цивільного  
захисту в 2017 році

Голова – керівник Печерської районної  
ланки територіальної підсистеми  
міста Києва єдиної державної  
системи цивільного захисту



С. Мартинчук

22 грудня 2017 року



# ПОДЯКА

ДИРЕКТОРУ  
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
ПО УТРИМАННЮ ЗЕЛЕНИХ НАСАДЖЕНЬ  
ПЕЧЕРСЬКОГО РАЙОНУ м. КИЄВА

**КОРОТИНСЬКОМУ  
ПАВЛУ АНДРІЙОВИЧУ**

за багаторічну плідну співпрацю  
та вагомий особистий внесок у справу  
благоустрою та озеленення території  
Київського зоологічного парку

Генеральний директор  
Київського зоологічного парку



С. Борозна

Київ – 2016



# ПОДЯКА

нагороджується

**Коротинський Павло Андрійович!**

Благодійна організація «Мрії дітей» дякує Вам за надану благодійну матеріальну допомогу дітям – сиротам, інвалідам, дітям з малозабезпечених сімей. Нехай завжди Вам і вашим рідним сяє зоря віри, надії та любові.

З повагою  
Голова БО «Мрії дітей»

Гордійчук Г.І.



## Лист-подяка

*Шановний Коротинський Павло Андрійович!*

Висловлюю Вам щирою вдячністю за нашу співпрацю в Почесній адміністрації міста Києва. Впродовж наших спільних роботи я неодноразово бачив Вашу найкращу професійну та людську якість, зважаючи на важке організаційне життя та роботу Почесного району постійно у найкращий час. Дякую за Вашу щоденну наполегливу працю, любов та відданість своїй професії місту Києву та Україні.

*З любов'ю повагою і вдячністю до Вас*

Голова Почесної адміністрації  
Олександр Мазурчик



*Стриженко*