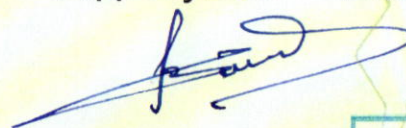


Конкурсна пропозиція

До участі у конкурсі на
заміщення вакантної посади
директора Комунального
підприємства по утриманню
зелених насаджень
Подільського району м. Києва

Підготував: **Бабенюк В.Г.**



2019

« аркуша »	Вх. № «18» 14 2019 р.
УПРАВЛІННЯ ЕКОЛОГІЇ ТА ПРИРОДНИХ РЕСУРСІВ	

Зміст

- Вступ
- Загальні відомості про підприємство
- Основні статутні завдання комуніального підприємства
- Основні послуги, що надаються підприємством
- Сильні і слабкі сторони підприємства
- Стратегічний план розвитку суб'єкта господарювання
- Економічна модернізація
- Фінансова модернізація
- Техніко-технологічна та інноваційна модернізація
- Модернізація структури і системи управління людськими ресурсами
- Залучення інвестицій для розвитку підприємства. Об'єкти та заходи щодо залучення інвестицій.
- Потенційні джерела залучення інвестицій
- Першочерговий план розвитку
- Заходи щодо реалізації першочергового плану
- Аналіз можливих ризиків, пропозиції з поліпшення техніко-економічних та фінансових показників підприємства, підвищення його конкурентоспроможності на ринку
- Очікуваний результат від реалізації практичних і інноваційних заходів
- Динаміка покращення основних показників фінансово-господарської діяльності
- Висновок



1. Вступ

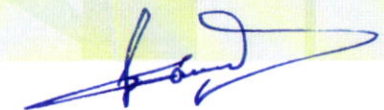
Міста, як дерева, мають свої коріння, стовбур і крону. Коріння старого Києва знаходиться саме на Подолі. «Зелений статус» міста традиційно оцінюють за кількістю насаджень на одну особу. Якщо подивитися на статистику, то в 1968 році на одну людину в Києві приходилося 24 м² зелених насаджень. За міжнародними нормами, цей показник повинен бути не менше 21 м². Зараз ця цифра не перевищує 20 м². У списку «зелених» міст Європи Київ зайняв перше місце в категорії міст Європи з населенням понад два мільйони. Індекс «Зелений» або нормалізований відносний індекс рослинності української столиці (NDVI) - 0.389, для порівняння у Берліна - 0.246.

У Подільському районі проживає 204 тис. мешканців. Подільський район, як адміністративна одиниця, заснований 1921 року. До складу району входить: житлові масиви Вітряні Гори, Виноградар, Куренівка, частина Нивків, Рибальський півострів, Мостицький масив та центральна частина – Поді. У сучасних межах район займає територію 34 кв. км.

• Проект розвитку КП УЗН Подільського району спрямований на розвиток і покращення зелених зон, створення максимально комфортних умов для мешканців та гостей міста різних вікових груп, згідно сучасних тенденції, стандартів та рекомендацій європейського паркобудування, підвищення якості надання послуг мешканцям, позиціонування Подільського району як зеленого району з комфортними парками і скверами, та в свою чергу Києва – як найзеленішого європейського міста

2. Загальні відомості про підприємство

- Найменування підприємства – **Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Подільського району м.Києва**
- Скорочене найменування– **КП УЗН Подільського району**
- Код ЄДРПОУ 03359701
- Юридична та фактична адреса: 04080, м.Київ, вул. Дмитрівська, 16-А
- На балансі КП УЗН Подільського району знаходиться **836,057 га** зелених насаджень, в тому числі: 10 парків, 31 сквер, 1 бульвар, 3 проспекти, зелені насадження вздовж 75 вулиць, схили гір та зона відпочинку на масиві «Виноградар».
- **Основним завданням** підприємства є догляд за закріпленими зеленими насадженнями їх реконструкція, озеленення, квіткове оформлення та санітарна очистка.
- Робота підприємства спрямована на створення комфортних умов для проживання і відпочинку мешканців району та гостей столиці.




3. Основні статутні завдання комунального підприємства

- Утримання в належному стані парків, скверів, зелених насаджень вздовж бульварів, вулиць та інших зелених насаджень загального користування, здійснення всього комплексу робіт з озеленення, догляду за зеленими насадженнями та їхньої охорони і захисту на закріпленій за Підприємством території.
- Контроль за станом утримання і відтворення зелених насаджень на усій території району незалежно від їх відомчої належності та форм власності, видача їх власникам притисів із усування виявлених недоліків в утриманні зелених насаджень.
- Виконання робіт з обстеження якісного і кількісного стану зелених насаджень, які підлягають знесенню та підготовка документів з їх знесення.
- Квіткове оформлення об'єктів зеленого господарства в районі та на щорічній міській виставці квітів
- Санітарне прибирання території закріплених об'єктів зеленого господарства.
- Надання платних транспортних послуг та послуг, пов'язаних з влаштуванням благоустрою території, озелененням і квітковим оформленням території, інтер'єрів тощо.
- Виконання будівельних, монтажних, столярних робіт, робіт з капітального та поточного ремонту об'єктів, розробка проектної документації на об'єкти благоустрою та озеленення власними силами, а також виступати замовником на виконання вказаних робіт силами інших організацій.
- Комерційна, торговельна, торговельно-закупівельна,
- Постачально-збутова діяльність, оптова і роздрібна реалізація продукції власного і невідласного виробництва, комерційна і комісійна торгівля.
- Виробництво товарів народного споживання та їх реалізація. Рациональне використання деревини від проведення санітарних рубок та рубок догляду за зеленими насадженнями (реалізація та переробка).
- Ініціювання перед районною державною адміністрацією питання щодо залучення коштів підприємств, організацій та інвесторів незалежно від форм власності для озеленення та благоустрою території району.
- Проведення заходів щодо підвищення рівня рентабельності, ефективності використання основних і оборотних коштів, банківського кредиту, матеріально-технічних ресурсів та їх належного збереження.
- Вирощування посадкового матеріалу дерев і кущів, квіткової, овочевої продукції, реалізація виробленої продукції, надання транспортних послуг, розробка ґрунтів механічними та спеціальними засобами та здійснення інших робіт, пов'язаних з благоустроєм та озелененням.
- Розробка пріоритетного та перспективних напрямів розвитку зеленого господарства району. Придбання нових технологій і устаткування для технічного переобладнання виробництва, інжиніринг, розробка і впровадження винаходів, «ноу-хау», екологічних програм тощо.
- Утримання та охорона на території району об'єктів природно-заповідного фонду комунальної власності



4. Основні послуги, що надаються підприємством

- Озеленювальні роботи: влаштування газону, вирощування посадкового матеріалу та посадка дерев і кущів, створення квітників;
- Послуги з ландшафтного дизайну;
- Зняття та корчування пнів: видалення сухостійних, хворих, перестійних дерев, зняття гнізд омели, корчування пнів;
- Транспортні послуги: автопідіймачі, трактори, вантажні автомобілі, поливочні машини, спеціальна техніка;
- Реалізація рослинної продукції;
- Роботи по догляду за зеленими насадженнями : формувальна обрізка дерев та кущів, підкореневий полив дерев, полив газонів і квітників, викошування газонів, догляд за кронами дерев;
- Санітарне прибирання, утримання території;



5. Сильні і слабкі сторони підприємства

Вивчення сильних і слабких сторін, можливостей, загроз (ризиків) потребує певного часу та врахування більшого спектру документів КП, і в першу чергу первинних. Цей аналіз повинний бути врахований в процесі стратегічного планування.

• На сьогодні серед сильних сторін КП можна виділити:

- Надійні джерела фінансування та задовільні виробничі потужності.
- Поділ туристична перлина міста Києва
- Багатий природно-заповідний фонд

• Слабкими сторонами КП є:

- Вузький асортимент продукції та послуг, застарілі технічні засоби, технології і обладнання.
- Зношеність інженерної інфраструктури
- Використання застарілих будівельних норм без впровадження інноваційних рішень при проектуванні та капітальній реконструкції парків та скверів
- Упродовж останніх 3х років підприємство не здійснювало належним чином будь-яких довгострокових біологічних, фінансових, капітальних інвестицій у будівництво і модернізацію, модифікацію, дообладнання, реконструкцію, у тому числі рослинництво та інші види поліпшення необоротних активів.

6. Стратегічний план розвитку суб'єкта господарювання

Стратегічною концепцією КП УЗН Подільського району має бути створення високоприбуткового, технологічно-розвинутого підприємства з фахівцями високого професійного рівня, здатного надавати якісні послуги, доглядати і удосконалювати об'єкти благоустрою, формувати зелений простір за сучасними екологічними стандартами

СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ:

- 1. Економічна модернізація**
- 2. Фінансова модернізація**
- 3. Техніко-технологічна та інноваційна модернізація**
- 4. Модернізація структури та покращення якості управління людськими ресурсами**
- 5. Створення позитивного іміджу підприємства, рекламування діяльності (арт-об'єкти, рекламний благоустрій)**
- 6. Залучення інвестицій для розвитку підприємства**



7. ЕКОНОМІЧНА МОДЕРНІЗАЦІЯ

- Економічна модернізація - передбачає впровадження нових технологій, ресурсо-заощадливість, підвищення продуктивності праці. Також охоплює зміни в організаційній структурі, маркетингу, покращенні ефективності організації виробничого процесу, управлінні і організації праці
- Рациональне використання матеріальних ресурсів,
- Аналіз основних причин втрат і нерационального використання ресурсів і запасів;
- Забезпечення обґрунтованого нормування витрат матеріалів;
- Організація використання вторинних ресурсів, створення системи заощочення за економії сировини, матеріалів й відпрацювання її дієвості;
- Використанні сучасних високотехнологічних матеріалів.

Аналіз запасів, матеріальних затрат, амортизації, інших операційний витрат у 2016-

2018 роках свідчить про продовження збільшення цих показників, що може негативно вплинути на рівень прибутковості КП.

8. Фінансова модернізація

- Збільшення прибутковості підприємства від виробничої, економічної та фінансової діяльності. Створення інвестиційної привабливості КП для потенційних інвесторів.
- Проведення постійного ретельного аналізу інвестиційної привабливості КП, динаміки обсягів продажу, конкурентоспроможності продукції, ефективності використання ресурсів і активів, їхньої ліквідності, майнового стану, ділової активності, фінансової залежності, стану платоспроможності, фінансової стійкості, рентабельності, що відображає ефективність використання КП своїх фінансових можливостей.
- Збільшення фінансування за рахунок збільшення доходів від виконання договірних робіт і надання послуг, а також зменшення залежності від міського бюджетного фінансування



9. Техніко-технологічна та інноваційна модернізація

Питома вага міського бюджетного фінансування КІП за 2018 рік склала - 87,4%, проти - 81% у 2017 році. Також спостерігається зривисті капітальних вкладень, які складаються із коштів витрачених на придбання (виготовлення) основних засобів та інших необоротних матеріальних активів за рахунок бюджетних коштів та невеликий зривисті незавершених капітальних інвестицій

- Створення інноваційного підрозділу (робочої групи) орієнтованої на пошук, розробку інноваційного виробництва та просування нових виробів і технологій. Діяльність такої робочої групи також спрямовується на розв'язання конкретних завдань, підвищення творчої та виробничої віддачі персоналу КІП
- Оновлення матеріально-технічної бази, технології, техніки шляхом запозичення новітніх світових практик чи власних інноваційних розробок і можливості випуску конкурентоспроможної продукції та надання послуг
- Підвищення якості виконання робіт відповідно до сучасних стандартів
- Розширення спектру послуг і проведення робіт.

Аналіз фінзвітності за попередні 3 роки свідчить, що будь-яких довгострокових біологічних, фінансових, капітальних інвестицій у будівництво і модернізацію, модифікацію, дообладнання, реконструкцію, у тому числі рослинництво, інші види поліпшення необоротних активів підприємство належним чином не здійснювало

10. Модернізація структури і системи управління людськими ресурсами

При модернізації структури та системи управління людськими ресурсами слід обов'язково враховувати: втрати робочого часу внаслідок плинності кадрів; рівень використання засобів механізації, автоматизації праці, нинішня система стимулювання працюючих, наявна професійно-кваліфікаційна структура працюючих.

- Проведення аналізу робочих місць для визначення специфічних вимог кожного робочого місця, пошуку шляхів підвищення ефективності використання трудового потенціалу. Запровадження системи ключових показників ефективності діяльності (Key Performance Indicators, КІПЕ) персоналу.
- Набір персоналу, що відповідає потребам КІП, з орієнтацією на висококваліфікованих.
- Профорієнтація і навчання персоналу. Розробка і здійснення програм розвитку організації.
- Розробка системи оплати працівників, що спрямована до росту якості і продуктивності.
- Підвищення рівня заробітної плати.
- Подіпшення умов праці та соціального захисту, культури відносин та соціальної відповідальності перед працівниками.
- Покращення житлово-комунальних умов працівників (в першу чергу для тих, які не мають постійного місця проживання у м. Києві).

11. Залучення інвестицій для розвитку підприємства. Об'єкти та заходи щодо залучення інвестицій.

До об'єктів інвестування належать:

Парки, сфери та інші території загального користування, території прилеглі до об'єктів торгівлі, прибудинкові території. Приватні території, техніка, обладнання, механізми, технологічні лінії виробництва, окремі елементи благоустрою, трудові ресурси.

Залучення інвестиції здійснюються у таких напрямках:

- Пошук потенційних замовників робіт, послуг продукції та надання їх комерційних пропозицій.
- Пошук інвестиційно привабливих локацій. Розробка для них проектно-кошторисної документації.
- Надання пропозицій щодо створення міських цільових програм.
- Налагодження співпраці із міськими забудовниками.
- Рекламування послуг, робіт та продукції КП.
- Розроблення проектів рекреаційних і буферних, туристично привабливих зон.

Інвестування може бути розвинуте у рамках програми державно-приватного партнерства - системи відносин між державним та приватним партнерами, при реалізації яких ресурси обох об'єднуються для взаємовигідної співпраці на довгостроковій основі у створенні (відновленні) нових та/або модернізації (реконструкції) наявних об'єктів та у користуванні (експлуатації) такими об'єктами.



12. Потенційні джерела залучення інвестицій

Найбільший інтерес викликають програми з отримання грантів, які безпосередньо надаються для реалізації соціальних проектів, благодійних програм, проведення наукових досліджень, навчання або ж підвищення кваліфікації працівників та інших суспільно корисних цілей.

Потенційними джерелами залучення інвестицій є:

- організації різної форми власності;
- міський та державний бюджет;
- власний прибуток;
- об'єднання громадян, громадській організації;
- приватні підприємці - фізичні особи;
- власники об'єктів торгівлі та забудовники
- Грантові програми, які організовуються таким міжнародними установами та організаціями: ЄС, ЄБРР, Міжнародним Вишеградським фондом, Словачьким фондом з підтримки місцевих заходів, Фінським фондом Місцевого співробітництва; Посольством Литви та Польщі в Україні, програми «Зміни в регіоні» - RGT A Польсько-американського фонду свободи (ПАФС); програми «U-LEAD з Європою», проекти з підвищення ефективності використання паливно-енергетичних ресурсів Північної екологічної фінансової корпорації NEFCO (НЕФКО), програм міні грантів ПРООН.

13. Першочерговий план розвитку

- Проведення ретельного та детального аналізу стану КП, визначення сильних та слабких сторін, у разі необхідності проведення аудиту (інвентаризації), визначення пріоритетних напрямків діяльності підприємства:
- Вивчення та аналіз договірної та кошторисної документації, вивчення ціноутворення, попиту на товари і послуги. Порівняння з аналогічними пропозиціями на ринку;
- Вивчення та аналіз використання матеріалів, сировини при виконанні робіт, розробка та впровадження методів раціонального використання матеріалів та економії ресурсів.
- Забезпечення ефективності та прозорості всіх ланок та аспектів фінансово-господарської діяльності КП.
- Підвищення рівня конкурентоспроможності через підняття якості та своєчасності проведення робіт і послуг, дотримання встановлених для цього стандартів.
- Розвиток матеріально-технічної бази та парку спецтехніки. Пошук інвестиційних коштів для придбання нової спецтехніки (екскаватори, трактори, самоскидна, поливальна техніка, мотоциклами з причепами, ямбури, корчівники пнів, автокрани та автовишки, вантажні автомобілі), а також проведення поточного ремонту наявної техніки.
- Перегляд існуючої штатної структури КП: аналіз штатного розпису, посадових інструкцій працівників. У разі необхідності, проведення атестації працівників.
- Налагодження системи управління персоналом. Набір кваліфікованого персоналу, що відповідає потребам КП. Орієнтація і навчання персоналу. Розробка систем оплати працівників. Покращення соціального забезпечення працівників. Вирішення житлових, соціально-побутових проблем працівників.
- Запобігання проявам корупції у сфері управління, публічних закупок, фінансів, роботи з персоналом.

14. Заходи щодо реалізації першочергового Плану розвитку

1. Збільшення обсягів виконання робіт та послуг:

- Захисна розвиток зелених ділянок.
- Ініціювання і розробка проектів з надання земельним ділянкам статусу «зеленої зони», «скверу» з метою раціонального використання і збереження зелених насаджень.
- Розробка проектів і планів реконструкції об'єктів благоустрою, нових форм «зеленої урбаністики».
- Проектування і будівництво арт - об'єктів та паркових композицій.
- Проведення ландшафтної реконструкції існуючих зелених насаджень.
- Розробка і реалізація інфраструктурних проектів (велодоріжок, дитячих та спортивних майданчиків).
- Упорядкування технічної документації на існуючі зелені насадження (інвентаризація, паспортизація).

Заходи щодо реалізації першочергового плану розвитку

2. Обслуговування зелених насаджень:

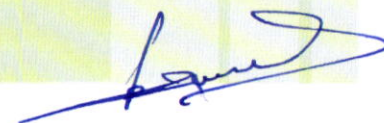
- Знесення аварійних, сухостійних і фаутих дерев, а також самосійних і порослевих дерев.
- Облаштування рекреаційних зон, місць відпочинку.
- Збільшення висадження багаторічних рослин, асортименту квітників, чагарників та газонів. Використання більш адаптованого до кліматичних умов міста посадкового рослинного матеріалу та багаторічних квіткових культур.
- Розроблення та запровадження засобів з огорожування квітників, захисту стовбурів дерев від механічного та термічного пошкодження.
- Вдосконалення алгоритму моніторингу зелених насаджень, логістичної системи поливу зелених насаджень.
- Перегляд заходів захисту зелених насаджень від шкідників, дератизація.
- Оновлення та модернізація тепличного господарства. Розширення асортименту вирощуваної квіткової продукції з метою збільшення обсягів її продажу.



Заходи щодо реалізації першочергового плану розвитку

3. Розширення переліку послуг для юридичних та фізичних осіб:

- Надання більш широкого спектру автопослуг.
- Догляд ділянок навколо об'єктів реклами.
- Відшкодування плати за електроенергію та воду орендарями.
- Надання послуг по догляду за рослинами, благоустрій територій, відновлення територій після розкриття.
- виготовлення та влаштування ФЕМ, виготовлення штучного каменю, реалізація кімнатних рослин.
- Забезпечення механізації всіх видів робіт. Збільшення кількості спецавтотранспорту, залученого до механізації робіт.



Заходи щодо реалізації першочергового плану розвитку

4. Підвищення якості управління людськими ресурсами:

- Рациональний розподіл / перерозподіл обов'язків між окремими працівниками та підрозділами КІТ
- Вивчення причин плінності кадрів і розробка заходів щодо її зниження
- Вдосконалення системи підбору і прийому кадрів;
- Запровадження системи контролю за станом трудової дисципліни і додержанням працівниками правил внутрішнього та трудового розпорядку;
- Розвиток персоналу (професійне навчання, перепідготовка і
- підвищення кваліфікації кадрів, ротация, делегування повноважень, планування кар'єри персоналу в організації);
- Вирішення соціальних і житлових проблем працівників;
- Створення системи оцінки ефективності діяльності, мотивації та стимулювання до покращення результативності праці трудової діяльності.

Заходи щодо реалізації першочергового плану розвитку

5. Збільшення надходження коштів до місцевого та державного бюджету:

Найбільш важливі надходження податків і зборів що здійснюються КП є соціальні відрахування. Збільшити надходження податків і зборів до державного та місцевого бюджету можливо шляхом реалізації наступних заходів:

- Проведення реорганізації інвентарних запасів;
- Стягнення дебіторської заборгованості з метою оборотності грошових коштів;
- Розмежування витрат кредиторам за ступенями пріоритетності для зменшення відтоку грошових коштів;
- Забезпечення збільшення припливу грошових коштів за рахунок перегляду планів капітальних вкладень;
- Збільшення надходження коштів із додаткових фінансових джерел, не пов'язаних із взаємною торгівлею.

Чіткий розрахунок конкретних показників щодо обсягів і темпів росту КП можна зробити після проведення ретельного економіко-фінансового аналізу всіх аспектів діяльності КП, з урахуванням даних первинних облікових документів.

Заходи щодо реалізації першочергового плану розвитку

Надходження коштів до державного бюджету:

- КП УЗН Подільського району забезпечує свою діяльність за рахунок бюджетних асигнувань та коштів від виконання підрядних робіт

Основні надходження до бюджету:

Відрахування до бюджету	2017 рік	2018 рік	2019 рік (прогноз)
Податок на прибуток підприємств, тис. грн.	70	82	100
Податок з доходів фізичних осіб, тис. грн.	2976	2908	3200
Єдиний соціальний внесок, тис. грн.	3468	3474	3500
Військовий збір, тис. грн.	0,242	0,242	0,250



Заходи щодо реалізації першочергового плану розвитку

6. Розширення заходів з рекламування діяльності КП:

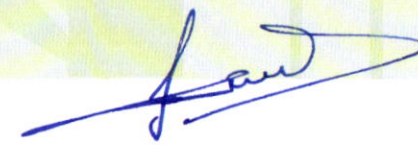
- Наповнення інформацією про діяльність КП ресурсів соцмереж, тематичних порталів Інтернет ресурсів, інших ЗМІ.
- Участь у ярмарках, виставках, форумах, публічних заходах.

7. Залучення інвестиційних коштів у діяльність КП:

- Розробка інвестиційної стратегії.
- Планування інвестиційної діяльності.
- Підготовка конкретних інвестиційних пропозицій.
- Пошук найбільш вигідних варіантів залучення інвестиційних ресурсів.
- Реалізація і оперативне супроводження конкретних інвестиційних проектів

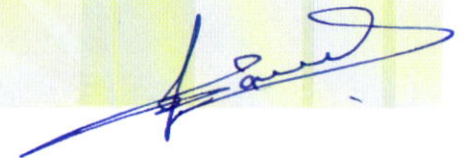
8. Мінімізація корупційних ризиків:

- Удосконалення та доопрацювання антикорупційної програми КП.
- Розробка системи заходів щодо усунення чи зменшення людського фактору у процесі прийняття ключових управлінських рішень та розподілу фінансових потоків.



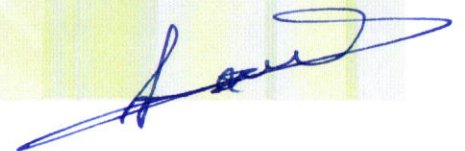
15. Аналіз можливих ризиків, пропозиції з поліпшення техніко-економічних та фінансових показників підприємства, підвищення його конкурентоспроможності на ринку

- **Основні ризики в ході реалізації плану реформування підприємства:**
 - Несвоєчасне бюджетне фінансування;
 - Можливе невелике збільшення капітальних витрат, які необхідні для впровадження методів розвитку підприємства (закупівля техніки, створення арт-об'єктів);
 - Підвищення конкуренції;
 - Недобросовісні постачальники матеріалів;
 - Можливе часткове звільнення працівників, які не сприймають реформування та перешкоджають йому;
- **Для зменшення реальних ризиків необхідно зосередитись на наступних факторах**
 - Збільшення надходжень коштів від виконання підрядних робіт;
 - Забезпечення належного рівня довіри, прозорості фінансово-господарської діяльності підприємства;
 - Дотримання якості виконання робіт та надання послуг, що вплине на розвиток конкурентних переваг;



16. Очікуваний результат від реалізації практичних і інноваційних заходів

- Збільшення кількості та якості об'єктів благоустрою та зелених насаджень, покращення їх стану, з використанням сучасних прийомів у комплексі робіт з озеленення, поліпшення їх художнього і естетичного та санітарного стану;
- Удосконалення структури основних засобів;
- Удосконалення технологічних процесів, технічне переоснащення, механізація й автоматизація виробництва, покращення та оновлення матеріально-технічної бази;
- Оптимізація структури виробничого обладнання (ліквідація проблемних місць);
- Ліквідація проблемних етапів у виробничому процесі, скорочення тривалості виробничого циклу;
- Покращення конкурентоспроможності через застосування прогресивних форм організації виробництва і праці;
- Збільшення дохідної частини бюджету КП і рентабельності.
- Збільшення надходжень податків і зборів до бюджету міста Києва та державного бюджету.
- Розширення спектру послуг що надаються, робіт та продукції, збільшення кола їх замовників та кінцевих споживачів.
- Створення інвестиційно притягального клімату та іміджу і репутації «надійного партнера» для потенційних інвесторів та населення.
- Підвищення компетентності, загального професійного рівня працівників, зацікавленості у розвитку та зміцнення КП.



17. Динаміка покращення основних показників фінансово-господарської діяльності

Враховуючи, що заходи з модернізації і росту КП орієнтовані на політику покращення фінансового стану і рівня фінансової стійкості, при якій основна діяльність спрямовується та підвищення прибутковості КП, при одночасному підвищенні рівня рентабельності, як основних виробничих засобів при їх модернізації, так і рентабельності продукції за рахунок зниження собівартості і збільшення обсягів її реалізації, тому очікується позитивна динаміка приросту основних показників фінансово-господарської діяльності вже упродовж першого року діяльності і її величина напряму залежить від додержання виконавцями стратегічного та першочергового плану розвитку КП.

Комплексна реалізація інноваційних проектів, і першу чергу щодо реалізації ресурсо та енергозаощадження на КП, розширення продажу власної продукції і послуг, активізації в цілому виробничої, маркетингової, рекламної і інноваційної та інших аспектів діяльності КП надасть можливість:

- значно збільшити дохідність КП, і тим самим збільшити податкові надходження до бюджетів всіх рівнів;
- створити позитивний імідж та репутацію стабільного КП для залучення інвесторів у процес подальшого розвитку;
- ефективно використовувати отримані кошти;
- впроваджувати інноваційні технології в роботі підприємства;
- створювати нові робочі місця;



18. ВИСНОВОК

1. Рівень стану благоустрою у місті залежить від зусиль направлених підприємством на:

- ініціацію процесів удосконалення законодавства;
 - встановлення стандартів до утримання об'єктів благоустрою;
 - врегулювання правовідносин в цій сфері;
 - впровадження новітніх методів і технологій у цій сфері;
 - встановлення чітких вимог до залучення підприємств різних форм власності до утримання об'єктів благоустрою;
 - реформування фінансово-економічних механізмів, що застосовуються в цій сфері; покращення інвестиційного клімату, у тому числі впровадження проектів приватно-публічного партнерства;
 - удосконалення системи і механізмів контролю, враховуючи європейський досвід у цьому питанні.
2. Рентабельність КП залежить від величини прибутку, товарної продукції, витрат виробництва, величини основних виробничих фондів і нормованих обігових засобів.
3. Важливими факторами, що забезпечують зростання прибутку і рентабельності КП є підвищення продуктивності праці, фондоддачі, економія матеріальних ресурсів, рівень технічного прогресу, застосування інновацій, а саме, механізації та автоматизації трудомістких технологічних процесів, удосконалення організації виробництва. Також важливим є запровадження стратегії розвитку та соціального захисту персоналу КП та запобігання проявам корупції у сфері управління, розпорядження і використання ресурсів КП.

Враховання підприємством наведених факторів дасть змогу підвищити імідж, репутацію та ефективність діяльності КП у вирішенні комунальних потреб столиці!!!

Дякую за увагу!!!

